

Всероссийская общественная организация
Героев, кавалеров Государственных наград
и Лауреатов Государственных премий

«ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ РОССИИ»



ЧЕЛОВЕК ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сборник материалов Конференции,
проходившей в рамках общероссийского форума
в городе-герое Новороссийске.

(14 - 18 июня 2010 г.)

г. Москва



Российский организационный комитет “Победа”

*Региональной общественной организации
Героев Социалистического Труда и
полных кавалеров ордена Трудовой Славы*

*вручена памятная медаль “65 лет
Победы в Великой Отечественной
войне 1941-1945 годов” за
активную работу с ветеранами,
участие в патриотическом воспитании
граждан и большой вклад в подготовку
и проведение юбилея Победы.*

Дмитрий Д. Медведев
“ 9 ” мая 2010 г.





ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ
по подготовке и проведению празднования 65-й годовщины Победы
в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов

БЛАГОДАРНОСТЬ

ЛЕВИНУ АЛЕКСЕЮ ГАВРИЛОВИЧУ

От имени Московского организационного комитета выражаю Вам, а в Вашем лице всему коллективу Региональной общественной организации Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы искреннюю признательность и благодарность за оперативную и качественную организацию работ по подготовке и проведению юбилейных мероприятий, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Праздник Великой Победы по праву является главной объединяющей силой нашего общества и основным историческим достоянием страны. Приняв активное участие в его проведении, Вы проявили ответственную гражданскую позицию и понимание всей значимости торжеств для людей, подаривших нам свободу и чистое мирное небо, для всех москвичей.

Надеюсь, что и в будущем Вы будете принимать деятельное участие в жизни столицы.

Желаю Вам благополучия и успехов.



**Председатель Оргкомитета
Мэр Москвы**

Ю.М. ЛУЖКОВ



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Организаторам, участникам и гостям
конференции «Человек труда в
современной России. Проблемы и
перспективы»

Дорогие друзья!

Приветствую открытие конференции «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы».

Проведение конференции является убедительным свидетельством растущего интереса российского общества к проблемам труда в нашей стране.

Деятельность Вашей организации «Трудовая доблесть России», направлена на укрепление в обществе семейных уз и традиций, воспитание молодежи на примерах трудовых и боевых подвигов старших поколений россиян.

Уверен, что мероприятие пройдет в конструктивной и творческой атмосфере, а принятые решения и рекомендации будут способствовать скорейшему решению поднятых Вами проблем.

Желаю всем плодотворной работы, интересного общения, успехов в реализации созидательных планов, здоровья и благополучия.

С.М. МИРОНОВ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дорогие друзья!

От имени Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации сердечно приветствую участников конференции «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы».

Вопросы, которые будут обсуждаться на Вашей конференции, чрезвычайно актуальны. Именно развитие человеческого капитала является сегодня важнейшим условием всесторонней модернизации нашей страны. Основа основ здесь - формирование в обществе уважительного отношения к человеку труда как главному источнику строительства сильной и процветающей России. В этой связи хотел бы особо отметить роль организатора конференции - Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ РОССИИ». Ее работа по патриотическому воспитанию молодежи в духе лучших трудовых традиций, накопленных многими поколениями наших сограждан, заслуживает самого глубокого уважения.

Желаю Вашей конференции плодотворной работы, а всем ее участникам - доброго здоровья и благополучия, мира и счастья в доме.

Первый заместитель

Председателя Государственной Думы

О.В. Морозов

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Уважаемые участники и организаторы конференции!

От имени Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации примите самые искренние и сердечные поздравления с открытием конференции «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы».

Трудно переоценить вклад Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России» в создании положительного имиджа рабочих профессий, привлечении внимания молодежи к трудовым профессиям, а также формировании интереса к огромному пласту профессиональных традиций.

Герои труда - это люди, которые ярко и наиболее полно демонстрируют лучшие из лучших черт и качеств, составляющих и определяющих характер наших соотечественников.

Таланты и подвиги Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы были направлены на создание, укрепление экономического и международного авторитета страны.

Конференция «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы» содействует проведению гражданско-патриотической работы по пропаганде общественной значимости труда, воспитанию молодежи в духе любви к своей Родине, поднятию престижа трудовых профессий.

Желаю участникам конференции крепкого здоровья, благополучия, жизненных удач и активной, плодотворной работы.

**Заместитель Министра здравоохранения
и социального развития Российской Федерации**

М.А. Топилин

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Дорогие друзья!

От имени Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду и социальной политике и от себя лично приветствую организаторов и участников конференции «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы»!

Самоотверженный труд старшего поколения стал залогом многих достижений нашей великой страны. Трудовые подвиги тружеников тыла, кавалеров высоких государственных наград навсегда останутся ярким примером для нового поколения россиян, труд которых должен стать гарантом стабильности и поступательного развития экономики России.

Уверен, что результаты работы конференции помогут выявить наиболее острые вопросы в трудовой сфере и варианты их решения. Совершенствование трудового законодательства является одним из приоритетных направлений в деятельности Государственной Думы. Взаимодействие государства и общественных организаций является важной составляющей социального партнерства, необходимого для развития социального государства.

Выражаю благодарность ветеранам войны и труда, Героям, Кавалерам Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России» за опыт, мастерство, преданность делу и внимание к сегодняшним проблемам трудящихся.

Желаю всем участникам и организаторам конференции дальнейших успехов в работе, здоровья и благополучия!

Председатель Комитета

А.К. Исаев

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

По поручению Ученого совета Академии труда и социальных отношений приветствуем участников Всероссийской конференции в городе-герое Новороссийске, собравшихся обсудить важнейшие проблемы современной России.

Символично, что Герои Социалистического Труда, кавалеры государственных наград, организаторы производства, ученые, работники органов власти проводят конференцию на кубанской земле, которая всегда славилась выдающимися достижениями своих талантливых и трудолюбивых жителей и подает сегодня пример бережного отношения к людям труда.

В наше время необходимо прививать молодому поколению чувство национальной гордости за трудовые достижения своего народа, на примерах ратных и трудовых подвигов старших поколений воспитывать любовь к труду, гражданский патриотизм, поднимать престиж человека труда.

Уверены, что конференция, объединившая представителей армии труда разных поколений, станет важным вкладом в возрождение героических традиций трудового служения Отечеству, послужит развитию и укреплению социально-экономического потенциала страны.

От всей души желаем участникам конференции плодотворной работы, успехов здоровья, благополучия и всего самого доброго.

**Президент АТиСО
Ректор АТиСО**

**Н.Н. Гриценко
В.А. Каменецкий**



Участники конференции на площади перед зданием Администрации города-героя Новороссийска



Глава Администрации города-героя Новороссийска В.И. Синяговский — опытный и высококвалифицированный руководитель хозяйственного комплекса города, Герой труда Кубани



В зале заседания конференции



Президиум общероссийского форума начал свою работу



Выступает Герой Социалистического Труда, Герой труда Кубани Н.И. Горовой



Делегаты Краснодарского края с интересом читают свежий номер газеты «Трудовая доблесть России»



На трибуне с докладом доктор политических наук, к.э.н., профессор Е.К. Самраилова



Вручение памятного кубка «Трудовая доблесть России» представителю Администрации города-героя Новороссийска



Вручение почётной награды «Золотая пчела» неутомимому труженику Краснодарского края Н.И. Горовому



Концертное выступление певицы Е. Лагуны перед участниками конференции



Воздать дань памяти героическим защитникам города во время Великой Отечественной войны — священная обязанность каждого патриота России



Доклад о готовности к церемонии возложения цветов принят!



А.Г. Лёвин вручил Почетный знак отличия «Трудовая доблесть. Россия» заслуженному гражданину города-героя Новороссийска В.А. Лесику



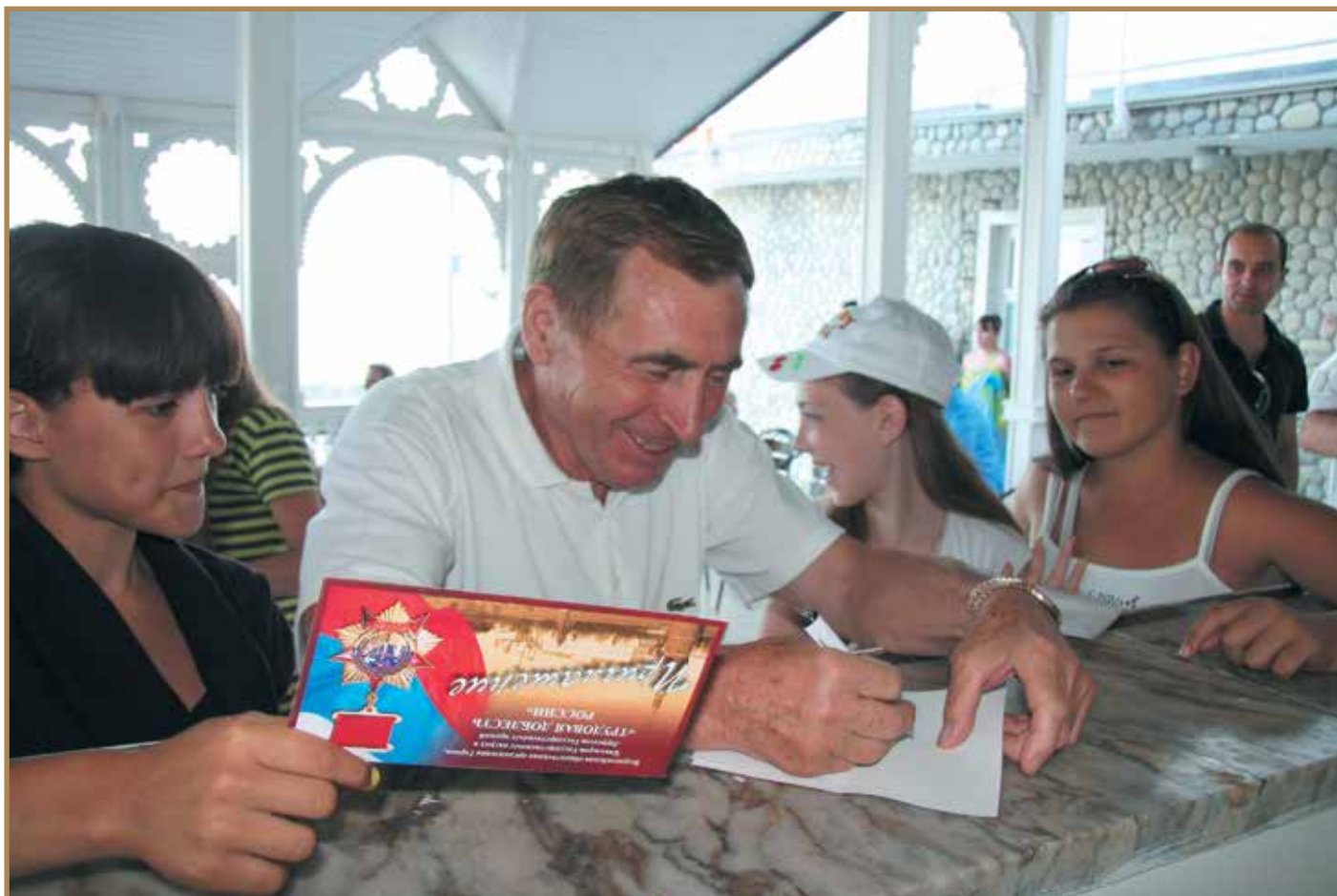
Поклонимся великим тем годам...



Подарки молодым дарованиям от председателя Центрального правления «Трудовая доблесть России» А.Г. Лёвина и артистки Е. Лагуны



Наше будущее в надежных руках!



Герой Социалистического Труда А.Г. Лёвин с удовольствием оставил ребятам на память свои автографы



Участники детской благотворительной программы «Поющая звезда», проходившей под эгидой ВОО «Трудовая доблесть России» в городе-герое Новороссийске



Звёздная сборная по бильярду к «бою» готова. Победит дружба!



Герои Социалистического Труда из различных регионов РФ с участниками конференции перед зданием клуба Героев «Трудовая доблесть России» в городе-герое Новороссийске

А.Г. ЛЁВИН,

председатель Центрального правления

Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России»,

Герой Социалистического Труда



ТРУДОМ ВЕЛИК ЧЕЛОВЕК

Уважаемые товарищи! Дорогие друзья! Мы рады новой встрече с вами в городе-герое Новороссийске. Стало доброй традицией встречаться в этом славном героическими боевыми и трудовыми подвигами месте. От имени многотысячного коллектива Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» приветствую героев страны, героев Краснодарского края, ветеранов войны и труда, лучших производственников России, занимающихся созданием нового общества, на щедрой и благодатной земле Кубани!

Информирую участников, что в преддверии конференции Председатель Российского организационного комитета «Победа» Президент Российской Федерации Д.А. Медведев вручил нам памятную медаль за активную работу с ветеранами, участие в патриотическом воспитании граждан и большой вклад в подготовку и проведение юбилея Победы. Свою благодарность в наш адрес направил также Председатель Оргкомитета мэр Москвы Ю.М. Лужков, который отметил, что наша организация проявила ответственную гражданскую позицию и понимание всей значимости торжеств, связанных с Днем Победы, для людей, подаривших человечеству свободу и чистое мирное небо. Это очень ответственно и приятно, так как нам верят и рассчитывают на совместную работу в будущем.

Хочу выразить слова искренней признательности Главе Администрации Краснодарского края Александру Николаевичу Ткачёву, мэру города-героя Новороссийска Владимиру Ильичу Синяговскому и Председателю Краснодарской краевой общественной организации «Герои Отечества» Герою Социалистического Труда Николаю Ивановичу Горовому за помощь в подготовке этой встречи, за гостеприимство и тёплый приём участников и гостей конференции.

Совсем не случайно герои труда всей страны встречаются именно в Новороссийске. Кубанская земля всегда славилась выдающимися достижениями своих талантливых и трудолюбивых жителей. И сегодня она подаёт всей России пример бе-

режного отношения к людям труда их энергичной поддержкой со стороны боевого отряда «Трудовой доблести России» - Краснодарской краевой общественной организации «Герои Отечества».

Наша конференция проходит под знаком празднования 65-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Большой вклад в общую Победу внесли героические защитники Новороссийска и легендарные морские десантники Малой земли. К сожалению, многие из них сложили головы в жестоких сражениях, но ценой своей жизни они защитили мир, в котором мы с вами имеем возможность жить и трудиться, любить и растить детей, строить города и творить искусство. Мы свято храним память наших выдающихся предков.

За каждым снарядом, орудием, танком и самолетом, стоят героические усилия тружеников тыла. Не жалея собственных сил, подростки, женщины и дети в тылу страны обеспечивали круглосуточное производство оружия, продовольствия, обмундирования для наших солдат на фронте. Они сутками стояли у станков, терпели лишения на грани человеческих сил, но все производственные задания выполняли чётко. Их человеческий подвиг служит примером для нас, создающих Россию XXI века.

Предлагаю почтить память погибших на войне минутой молчания.

Сегодня мы с вами обсуждаем место и роль человека труда в современном обществе и пытаемся найти пути и способы повышения его авторитета в нынешней, достаточно непростой социально-экономической ситуации. Если в суровую годину Великой Отечественной войны самоотверженный труд бойцов Красной Армии и тружеников тыла позволил освободить весь мир от коричневой чумы, то что ещё, кроме труда нынешних рабочих, инженеров, деятелей науки и искусства позволит возродить отечественную экономику, науку, культуру и духовный потенциал России?

Ведь что кроется за красивыми и гордыми званиями «Герой Социалистического Труда», кавалер ордена Трудовой Славы, «Герой России», «Герой

труда Кубани»? Тяжелый труд, за которым — горячее желание сделать свою родину краше, сильнее, богаче.

На протяжении многовековой истории русский народ демонстрировал, насколько безграничен трудовой потенциал человека, любящего свою Родину. Рабочие и крестьяне добивались рекордных урожаев на землях, считавшихся неплодородными, стабильно перевыполняли планы, выдавая несколько норм за трудовую смену, вносили рационализаторские предложения по усовершенствованию производства. Они не думали о личной славе, они стремились прославить свою страну.

Только восстановив уважительное отношение к труду и к людям труда, мы сумеем добиться успеха и поднять жизнь россиян на достойный уровень.

Весь истекший период с момента нашей прошлогодней встречи был посвящён работе по защите интересов человека труда, формированию в обществе уважительного отношения к его заслугам. Десятый год мы планомерно работаем над тем, чтобы статус Героев труда в нашей стране был равен статусу Героев Советского Союза и Героев Российской Федерации, как это было в прежние годы. Много сделать уже удалось, и, думаю, большинство присутствующих в зале людей ощутили это на себе. Но, к сожалению, ещё не всё. Сегодня я не буду утомлять вас перечислением всех подробностей нашей деятельности, скажу только, что эту серьёзную кропотливую работу члены нашей организации и Исполнительная дирекция проводят каждый день. Мы постоянно ведём об этом речь в высших кабинетах руководства страны, обсуждаем создавшуюся проблему с лидерами политических партий и общественных движений. Вот и на встрече с Председателем Совета Федерации Сергеем Михайловичем Мироновым 30 апреля мы вновь поднимали вопрос достижения социальной и исторической справедливости.

Но не подумайте, что нашу организацию волнует исключительно этот вопрос. «Трудовая доблесть России», будучи одной из ведущих российских общественных организаций, заботится о поднятии престижа всех людей труда в современном обществе. Совместно с Академией труда и социальных отношений мы провели круглый стол «Труд как основа духовно — нравственного возрождения народа», на котором выступили ведущие специалисты России в области трудовых отношений. Мы стремимся убедить государство и общество в необходимости в полной мере отдавать дань уваже-

ния всем тем людям, которые создавали экономический потенциал России и которые сегодня своими руками и талантом приумножают общественное богатство страны. Труд должен быть уважаем в обществе, поскольку он играет важнейшую роль в становлении государства, его развитии и процветании, укреплении обороноспособности. Ибо труд — это основа существования нашего государства!

Хорошо памятуя лозунг: «Кадры решают всё!» и придавая важное значение подготовке молодых специалистов для новой России, для возрождения промышленного производства, мы учредили именную стипендию лучшему студенту Академии труда и социальных отношений и учащейся Мединской сельской общеобразовательной школы Калужской области.

Тем более, что исторический момент для нашей Родины сейчас непростой. Самый острый пик кризиса Россия, по оценкам ведущих экспертов и чиновников, уже прошла в 2009 году. Но при этом все признают — легкой жизни не будет. Радоваться особенно нечему, поскольку наше хозяйственное выздоровление основано, главным образом, на улучшении конъюнктуры на мировых рынках топливно-сырьевых ресурсов. Это чисто тактический выигрыш. Рост возобновится, но новые рабочие места появятся нескоро. При этом «счастливым», имеющим работу, придется вкалывать за двоих-троих. Но дело даже не в этом. Экономика восстанавливается в прежнем примитивном виде. Просто вернется спрос на 10-12 традиционных топливно-сырьевых товаров российского экспорта: нефть, газ, лес, руду, металлы, удобрения.

За прошедший год машиностроение упало на много больше добывающего сектора, и дальше ситуация будет неизбежно ухудшаться. Причем пока еще существующие производства могут быть окончательно разрушены под давлением импорта. Имея мощнейшую металлургическую промышленность, заложенную ещё при Петре I, мы доработались до того, что броню для авто- и бронетехники отныне Минобороны будет закупать в Германии. Так заявил недавно министр обороны России Анатолий Сердюков.

Как свидетельствуют статистические данные, доля России в мировой экономике в 1700 году, практически в допетровское время, составляла 3,2%. А в 2006 году наша доля стала всего 2,4%. Между тем, в советское время в «застойном» 1978 году наша доля в мировой экономике составляла 9,2%. А ведь 2006 год по сравнению с текущим

был куда благополучнее.

Как известно, статья №7 Основного закона нашей страны направлена на то, чтобы обеспечить достойную жизнь человека. К сожалению, она не содержит норм, обязывающих государство реализовать эти гарантии на практике. Вместе с большинством граждан мы считаем, что хорошие задумки органов власти о внедрении различных реформ на деле не прошли проверки на социальную пригодность. Разве это не показательно, что 60 проц. граждан страны оплачивают налоги государству, не оставив себе средств на элементарные житейские расходы.

Медленно и неуверенно происходит создание «среднего класса» трудящихся собственников, ликвидация бедности населения. На обочине экономики оказалась вся честь общества, создавшего эту экономику. «Средний класс», даже тот, что есть, практически не участвует в управлении экономикой. Хищнически используются основные фонды, а если они и восстанавливаются, то только в нужном олигархам направлении. Не успеваешь по телевизору следить — то рванул метан на шахте, то сошел с рельсов электровоз, то показывают аварийные мосты и путепроводы. Но это только начало, так как большинству основных фондов 60 и более лет и косметический ремонт им не поможет.

Сегодня российскому человеку нужны не столько программы и социальная единовременная помощь. Нужна стабильная занятость и достойный труженика заработок. Не может человек все свое время заниматься поиском случайной работы, чтобы прокормить себя и свою семью. Постоянное нарушение норм трудового законодательства нынешними предпринимателями в конечном счете может привести к социальным взрывам на местах.

В государстве идет открытая борьба кошельков и толстосумов. Борьба за власть ведется через уча-

стие в органах законодательной и исполнительной власти. Идет прямое сращивание государственных чиновников и олигархов. Ознакомьтесь с составом этих органов в центре и на местах и комментарии будут не нужны. Отдать целые отрасли экономики, от которых зависит судьба страны, в руки частному капиталу и контролировать их работу только поступлением в казну налогов — этого слишком недостаточно. Такая позиция органов исполнительной власти аморальна.

И, конечно, позором для страны является коррупция и беззастенчивое воровство. Губернатор ворует, глава управы — вор и стяжатель, министр — занимает одно из ведущих мест самых богатых людей страны, хотя является государственным служащим. В то же время банки под разным предлогом отнимают у пенсионеров сэкономленные на еде копейки. Известно, что получить общественной организации грант не возможно, не поделившись с целой сворой государственных чиновников.

Беспокоит нас и хроническая драма на рынке труда, и отсутствие социальной справедливости в оплате труда рядового состава работников промышленных предприятий и руководящего состава сотрудников. Гигантский разрыв в доходах большинства жителей страны и небольшой группы управленцев не способствует оздоровлению ни экономического, ни социального положения в стране. Но я в своей вступительной речи не буду подробно касаться всех этих болезненных вопросов современности, зная, что о них подробнее расскажут участники нашей конференции. Так что работы для истинных патриотов России, то есть для нас с вами, непочатый край!

От лица нашей организации выражаю уверенность в том, что трудовая доблесть России будет приумножена современными и будущими поколениями её граждан.



Н.И. ГОРОВОЙ,

председатель Краснодарской краевой общественной
организации «Герои Отечества»,
Герой Социалистического Труда,
Герой труда Кубани



ТРУДИТЬСЯ ВО ИМЯ ОТЕЧЕСТВА

В год 65-летия Великой Победы с теплотой и сердечностью, от имени нашей организации «Героев Отечества» приветствую вас, наших гостей, объединенных «Трудовой доблестью России». Приветствую также жителей города-героя Новороссийска — его славную молодежь, членов военно-патриотических клубов, ветеранов войны и труда.

Оценка проведенной в прошлом году встречи, данная Центральным правлением Всероссийской организации «Трудовая доблесть России» и предложение вновь встретиться в городе-герое Новороссийске говорит о том, что:

- во-первых, наша совместная работа плодотворна, актуальна и становится традиционной;
- во-вторых, информационные выступления представителей из регионов и выработанные решения по обсуждаемым вопросам позволяют сконцентрировать деятельность наших организаций на общих проблемах, обменяться накопленным опытом.

Обсуждаемая тема «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы», важна и актуальна для каждого уголка нашей необъятной Родины.

Нынешняя Россия - страна нелёгких исканий и больших надежд. Россия и, конечно, наша Кубань создают новую экономику, новое государство. А чтобы экономика, государство были стабильными, а у наших людей была уверенность в завтрашнем дне, мы должны вырастить поколение созидателей. Как это сделать? Прежде всего — патриотизм, желание трудиться на своей земле, стремление быть лучшими, умение держать удар. Это и есть та связующая нить, которая неразрывно связывает поколения, обеспечивает преемственность славных дел нашей молодежи, является главной целью нашей встречи.

В Уставе нашей организации изложены задачи, связанные с высоким словом «Труд»:

- пропаганда уважительного отношения к заслугам человека труда, землякам, награжденным высшими наградами Родины и Кубани;

- формирование у молодежи уважительного отношения к трудовым и ратным подвигам старшего поколения, воспитание молодых кубанцев патриотами своей Отчизны.

Старшее поколение — это героическое поколение. Имена 527 наших земляков золотыми буквами высечены на триумфальной арке в кубанской столице. Мы гордимся, что наша организация объединяет 831 человека, награжденных высшими наградами страны и Кубани. Это уникальные люди. Нынешнему поколению молодежи повезло, что с этими, поистине великими людьми, можно встретиться, поговорить, расспросить, посоветоваться. Это как раз и называется связью времен и поколений.

Обращаясь сейчас к героям, которые живут рядом с нами, хочу сказать, что Кубань по достоинству гордится Героем Советского Союза, Героем Социалистического Труда, Героем труда Кубани В.И. Головченко, 23 апреля мы отмечали его 90-летний юбилей. Сменив после войны гимнастерку на рабочий комбинезон, он продолжил свой трудовой, гражданский подвиг на кубанской ниве в Темрюкском районе, и до сих пор земляки приходят к нему за советом.

А чудо-герой с хутора Энгельса Новокубанского района. Когда В.Я. Первицкому (ныне Герою Социалистического Труда, лауреату Государственной премии и Герою труда Кубани) было 30 лет, он создал у себя на хуторе первое подрядное звено и сумел побить абсолютный мировой рекорд американского «короля» кукурузных полей Гарста, который специально прилетал из США, чтобы познакомиться с нашим бригадиром!

Особо хочу отметить весомый вклад в развитие нашего края Героя труда Кубани Синяговского Владимира Ильича, главы муниципального образования город-герой Новороссийск. В городе создана и хорошо себя зарекомендовала комплексная система социальной защиты населения, деятельность которой направлена на оказание социальной помощи нуждающимся жителям, в том числе пожилым гражданам и инвалидам. За

верность слову, самоотверженное служение делу и огромное трудолюбие Владимир Ильич пользуется большим уважением жителей города, дважды избравшим его главой муниципального образования. Жизнь таких людей - пример для нашей молодежи.

Следует сказать и о положительном опыте совместной работы администрации, городского совета ветеранов (председатель - Загородний Н.М.) и городского филиала краевой организации «Герои Отечества» (председатель - Герой Социалистического Труда Федченко Г.Н.). Результатом их деятельности стало признание города-героя Новороссийска базовым городом на юге России и Кубани в области патриотического воспитания молодежи.

С 2003 года у нас на Кубани стало доброй традицией ежегодно отмечать день учреждения звания «Герой труда Кубани» и чествовать прославленных земляков! Как дань уважения самоотверженному труду, преемственности традиций, унаследованных от своих предков.

Глава края своим постановлением (23 июля 2002 г. № 803) учредил высшую награду - Герой труда Кубани. Мудрое решение Александра Николаевича Ткачева воспринято жителями и тружениками края с большим воодушевлением и подъемом. Экономические результаты во всех отраслях народного хозяйства свидетельствуют о высоком моральном стимуле этой награды, стремлении наших земляков достичь наивысших достижений. А это означает, что труд на Кубани, опять стал делом чести, доблести и героизма.

86 наших земляков, в знак признания их трудовых заслуг, высоких показателей в работе в области сельского хозяйства, промышленности, транспорта, связи, здравоохранения, образования, культуры и в других областях, удостоены звания. Герой труда Кубани, 8 Героев Социалистического Труда к Золотой звезде «Серп и Молот» добавили звезду Героя труда Кубани.

Здесь в зале присутствуют представители Героев труда Кубани, те, у кого на груди горит «Золотая Звезда». Это они отдают сегодня свои знания, талант, профессиональное мастерство во благо процветания родного края.

Герои труда Кубани продолжают трудиться, полны идей и готовы поделиться богатым опытом своей деятельности с молодежью.

Своей жизнью и делами они доказали и доказывают безграничную любовь и преданность

к краю, к своей Родине.

Мы безгранично рады тому, что наш край, во главе с А.Н. Ткачевым, наиболее динамично развивающийся регион страны во всех отраслях хозяйственной деятельности и в этом есть немалая заслуга присутствующих в зале представителей кубанской делегации.

4 сентября 2009 года мы чествовали тех, кто добился высоких показателей в битве за урожай. К празднику «Урожай - 2009» кубанцы пришли с хорошими результатами. «Кубань снова празднует победу» - короткая, но очень яркая фраза, которую с нескрываемой гордостью произнес губернатор Кубани А.Н. Ткачев в самом начале своего выступления на празднике.

В своем обращении к труженикам села, министр сельского хозяйства РФ Е.Б. Скрынник отметила: «Вы снова первые в стране, собрав самый высокий урожай. Вы - ориентир для других регионов».

И мы горды и рады тому, что эту армию тружеников возглавляют и ведут к успеху многие наши товарищи, члены нашей организации Героев. Члены правления: Герой труда Кубани Гарбуз А.М., Герои Социалистического Труда и Герои труда Кубани Кузовлев А.Х., Мельник А.С., Темчура А.Г. — это действительно руководители новой формации, умелые организаторы производства, достойные воспитатели подрастающего поколения.

Высокая организованность и ответственность, профессионализм и чуткость к своим подчиненным, сопереживание за судьбы своих хозяйств присущи Героям труда Кубани - Булдыжеву Ф.И., Стаценко А.И., Хараману Ю.Г., Артёменко И.Т. и многим другим прославленным труженикам Кубани.

В составе правления — ученые Герой Социалистического Труда и Герой труда Кубани Иван Тимофеевич Трубилин и Герой труда Кубани Беспалова Людмила Андреевна, Герой труда Кубани Петрик Анатолий Алексеевич, Бабешко Владимир Андреевич. Их имена известны не только на Кубани, но и далеко за ее пределами.

Центр грудной хирургии уже несколько лет возглавляет Порханов Владимир Алексеевич, профессор, доктор медицинских наук, академик, неутомимый хирург - Герой труда Кубани, член нашей организации. Он сохранил жизнь 16 тысячам кубанцев.

Сегодня мы ставим перед собой задачу не только восстановить высокое значение трудовых наград, придать им подобающий общественный статус, но и вернуть самому понятию «Труд» то достоинство и величие, которое было присуще ему на протяжении всей отечественной истории. В этом плане нами уже сделано немало. Регулярные встречи, которые мы проводим в подшефных школах, колледжах, гимназиях, СПТУ проходят живо, интересно как для молодежи, так и для ветеранов. Об этом свидетельствует и присутствие молодёжи в этом зале.

Правлением нашей организации проделана большая работа по подготовке к проведению комплекса мероприятий, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. Всем фронтовикам и труженикам тыла вручены поздравления и памятные подарки. Проведен совместно с СПТУ №1 конкурс профессионального мастерства «Город Мастеров», посвященный 65-летию Великой Победы. Такие формы работы прочно вошли в практику по всему краю. Нами издана брошюра «Помните, Герои живут среди нас», посвященная славной дате.

Наша с Вами задача научить нашу молодежь «Помнить»! Это великое по смыслу слово, несущее нравственную нагрузку, взгляд в будущее, отражает любовь к Родине. Память - уровень человеческой совести. Администрация Краснодарского края, губернатор А.Н. Ткачев, председатель Законодательного Собрания края В.А. Бекетов оказывают конкретную помощь и поддержку нашей организации во всех делах и начинаниях. При поддержке управления администрации Краснодарского края и его отдела по сопровождению целевых программ, памятным датам и работе с ветеранами, правлением проводятся мероприятия: по защите законных прав членов организации, их участию в общественной жизни, по чествованию юбиляров, проведению мероприятий, посвященных памятным датам.

В рамках патриотической акции «Трудом прославил дед Кубань, и я прославлю новыми делами!» в феврале 2009 года правление приняло решение о проведении среди учащихся подшефных школ и училищ краевого конкурса сочинений на тему: «По страницам биографий прославленных земляков, награжденных высшими наградами страны и Кубани». В ходе проведения конкурса были организованы: встречи учащихся подшефных школ, гимназий, колледжей,

профессиональных училищ с Героями Советского Союза, Героями Социалистического Труда, Героями труда Кубани, полными кавалерами ордена Трудовой Славы, кавалерами ордена Ленина.

В школы были переданы библиотечки книг с биографиями прославленных земляков; организованы публикации героических биографий в средствах массовой информации муниципальных образований края. Ребята посещали на дому земляков - героев своих сочинений и оказывали им помощь. Главное то, что наши юные друзья смогли лично познакомиться с самой историей земли кубанской, людьми, составляющими её гордость и славу, чьи ратные и трудовые подвиги вписаны золотыми буквами в историю России.

В работе Законодательного Собрания края, появилось новое направление в работе, когда к управлению максимально привлекаются молодые люди. Только благодаря такой практике в органы власти избраны сотни молодых людей, успешно справляющихся с поставленными задачами. Многие молодые кубанцы сегодня достойно представляют наш край в различных сферах производственной и общественной жизни России и за ее рубежами. Мы искренне гордимся ними и с уверенностью смотрим в будущее нашего края.

Обращаясь к представителям молодежи, присутствующей в зале, хочу сказать: Дорогие наши юные друзья! Претворение в жизнь задач, поставленных Президентом РФ Дмитрием Анатольевичем Медведевым и председателем Правительства Владимиром Владимировичем Путиным, требует объединения наших с вами усилий. Вы, молодые граждане России - те, на чьи плечи ложится груз ответственности за будущее нашей страны. Будьте истинными патриотами, продолжателями славных традиций земли кубанской. С честью пронесите, трудовую славу Кубани.

И главное: честно грудитесь, умеете держать удар в трудных житейских ситуациях и всегда находите верное решение.

Нашим гостям хочу пожелать плодотворной работы на конференции, теплого моря, ласкового солнца и хорошего настроения. Всем присутствующим желаю крепкого здоровья и дальнейших успехов в героико-патриотическом воспитании подрастающего поколения нашей любимой Родины во благо России.

Е.К. САМРАИЛОВА,

доктор политических наук,
кандидат экономических наук, профессор,
зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом
Академии труда и социальных отношений



ЧЕЛОВЕК ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Основными целевыми ориентирами социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г. с приоритетом создания инновационной экономики определены следующие:

- обобщающий показатель уровня жизни - валовой внутренний продукт на душу населения по паритету покупательной способности увеличится с \$13,9 тыс. в 2007 году (42% от среднего уровня государств — членов ОЭСР) до более чем \$30 тыс. в 2020 году (70%);

- рост производительности труда - 2,5 раза;
- рост реальных доходов населения — 2,5 раза, рост заработной платы - 3,3 раза, увеличение численности среднего класса к 2020 году - до более половины населения страны;

- повышение качества профессиональных кадров для инновационной экономики. Охват необходимым для инновационной экономики высшим и средним профессиональным образованием составит 60 — 70% населения;

- повышение среднего размера трудовых пенсий по старости до величины, обеспечивающей не менее 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера. Повышение индивидуального коэффициента замещения утраченного заработка, на который начислялись страховые взносы, трудовой пенсией по старости не менее, чем до 40%.

Достижение поставленных задач возможно при условии эффективного функционирования государственной системы управления человеческим капиталом. Ключевыми элементами такой системы определены: производительность труда; занятость и доходы населения; качество рабочей силы (уровень профессиональной подготовки, социальная база и дисциплина труда); социальное и пенсионное страхование; трудовое законодательство и институциональное устройство в сфере труда.

В этой связи вопрос, поставленный в центр внимания сегодняшней встречи (Конференции): человек труда в современной России: состояние и перспективы, - актуален и должен быть рассмо-

трен в разных ракурсах.

Труд — явление многоплановое и определение его достоинств связано с большим числом факторов, его характеризующих. Труд можно признать достойным, если он позволяет удовлетворить весь комплекс потребностей человека как материальных, так и социально-психологических. Прежде всего, распространенный подход гласит: достойный труд — труд, обеспечивающий вознаграждение, позволяющее удовлетворять разумные потребительские амбиции человека. А это, очевидно, справедливо. Действительно, труд призван обеспечивать работнику и его семье возможность жить так, чтобы рационально питаться, иметь все необходимое для скромной, но безбедной жизни, удовлетворять потребности в пользовании благами образования, поддержания здоровья и отдыха, благами культуры, социальной защиты и т.п.

В условиях реформирования российской экономики происходит трансформация менталитета населения, что находит выражение в пренебрежении к труду и творчеству, в неуважении к результатам труда, в негативном отношении к государству. Тревожной тенденцией в сфере идеологии и сознания выступает замена ценности и престижа добросовестного труда ценностями наживы, денег, формирование циничного, пренебрежительного отношения к тем, кто честно трудится. Факт снижения ценности труда человека в России действительно имеется.

Рыночное реформирование российской экономики ознаменовалось отказом от принципов всеобщности и обязательности труда и гарантированного обеспечения граждан рабочими местами. Оценка обязательности труда в обществе достаточно противоречива. Есть мнения о том, что позиция об обязательности труда опровергнута жизнью. Представляется, что преодоление отрицательных явлений советского периода не должно превращаться в разрушение основ существования общества, сформировавшихся в обществе нравственных ценностей и традиций. А именно к

таким фундаментальным ценностям, составляющим основу жизни, относится обязательность труда. Труд обязателен как условие существования и развития человека, необходимое условие удовлетворения потребностей посредством предметов потребления и услуг, создаваемых и оказываемых человеческим трудом. Труд выступает как процесс потребления рабочей силы, где человек не только расходует энергию, знания, способности, но и развивает свою собственную природу, обогащает свои знания, расширяет возможности их использования, совершенствует сам процесс труда. В результате трудовая деятельность становится все более совершенной, разнообразной, многосторонней, включает в себя формы деятельности не только по созданию материальных благ, но и духовных благ, услуг. Если в сфере материального производства трудовая деятельность направлена на преобразование вещества природы, то в сфере услуг и духовного производства - на самого человека, его сохранение, преобразование и развитие.

В России не хватает мест приложения труда с достойными условиями, в том числе с достойной зарплатой. Низкая производительность труда в России обусловлена: изношенными, морально и физически устаревшими производственными мощностями, отсталыми технологиями, плохой организацией и низкой дисциплиной труда. Реальная производительность труда в России с учетом более низкой зарплатоёмкости продукции оценивается в два раза выше, чем в США. Это указывает на уровень эксплуатации российских работников. Низкие затраты на оплату труда наёмных работников не мотивируют собственников средств производства к внедрению новейших научно-технических достижений, так как из-за низкой цены труда в отрасли обеспечивается достаточно высокая норма прибыли, к тому же низкая заработная плата сдерживает развитие внутреннего рынка и рост ВВП, создаёт значительные проблемы при проведении модернизации производства, так как ограничивает развитие сферы услуг, где могли бы реализовать свой потенциал высвобождаемые работники. Одновременно с этим имеются факты, указывающие на неэффективную занятость населения в России: показатели ВВП, занятости, реальной заработной платы, индекс промышленного производства по официальным данным Росстата.

Для противодействия этой тенденции и пред-

ложен курс на стратегию инновационного развития страны. Конкурентные научные идеи и разработки не возможны без научно-технического потенциала, к которому относятся:

1) фундаментальные открытия (высокая степень риска исследований предполагает их государственное финансирование). Прибыль от таких вложений составляет от 30-80%, а около 73% патентных заявок делают ссылки на предшествующие фундаментальные исследования;

2) прикладная наука с ее возможностями способна дать оценку целесообразности использования результата на практике.

Очевидно, что интеллектуальный и научно-технический потенциалы страны не разделимы. Конкурентные преимущества человеческого потенциала в России, как правило, определяют низкой ценой интеллектуального труда (1-2 \$ в час — в России, 30 \$ - в Германии) и низкими объёмами инвестиций в науку (инвестиции в науку в % к ВВП стран ЕС -1,9 %; США — 2,7 %; Японии - 3,0%; Финляндии — 3,4%; Швеции — 3,7%). Россия входит в группу стран со средним уровнем развития науки, для которых характерно преобладание государственного финансирования науки и отсутствие частного капитала в науке, а также низкая доля наукоёмких производств. Это подтверждает рейтинг научно-технического (ресурсного) потенциала России в международной экономике (105 стран): рейтинг индекса инноваций — 27-е место; рейтинг информационных и коммуникационных технологий — 56-е место; рейтинг индекса передачи технологий — 69-е место; финансирование обновления основных фондов за счёт государства (27-е место по объёму валовых внутренних инвестиций и 46-е место по этому показателю в расчёте на душу населения) при степени износа основных фондов промышленности более 50% и среднего фактического срока службы промышленного оборудования более 35 лет; финансирование расходов на образование в процентах к ВВП за счёт государства — 41-е место; государственные расходы на НИОКР -25-е место и 41-е место по этому показателю в расчёте на душу населения. Методика расчётов оценки ресурсного потенциала разработана в МГУ и включает следующие показатели: число учёных и инженеров на 1 тыс. чел. населения; расходы на НИОКР на 1 жителя; доля финансовых отчислений на НИОКР от ВВП страны). Результативность использования инноваци-

онного потенциала определяется по таким показателям, как: количество научных публикаций на 1 тыс. жителей; количество публикаций на 1 тыс. учёных и инженеров; число заявок на выдачу патента на 1 тыс. учёных и инженеров; доля высокотехнологичной продукции в экспорте страны; число компьютеров на 1 тыс. населения. Результирующий показатель располагается в интервале от 0 до 1. Показатель уровня развития науки России - 0,182. Россия способна достаточно успешно конкурировать на мировом рынке высоких технологий приблизительно по 10 — 15 направлениям производства наукоёмкой продукции из 50, и претендовать на 3 — 4% мирового рынка наукоёмкой продукции, что может приносить до 1000 млрд. долл. в год. В стране имеется потенциал для создания конкурентоспособной экспортной продукции.

Изменение вектора экономического роста с направления формирования конкурентных преимуществ и уровня конкурентоспособности субъектов рынка, основанного на факторах производства, на направление развития, основанное на инновациях, базируется в первую очередь на человеческом потенциале (уровне развития человеческих ресурсов, их возможностей и компетенции), однако, сложившая в России структура занятости не отвечает требованиям инновационной экономики.

Человеческий фактор — важнейший фактор развития инновационной экономики в условиях глобализации и конкуренции, при этом прогнозные оценки указывают на дефицит труда, который наступит между 2010 и 2015 гг., а следовательно, в качестве приоритетных направлений должны быть выбраны следующие: сохранение и наращивание человеческого потенциала; инвестирование в человеческий капитал; рост ценности человеческого труда.

Интерес к вопросам труда растёт по мере осознания дефицита квалифицированных рабочих на рынке труда, которое вызвано снижением спроса на рабочую силу в промышленности; тенденциями роста занятости, которые имеют локализованный и противоречивый характер; неупорядоченностью перераспределения рабочей силы из государственного в рыночный сектор; низким уровнем инвестиций в отраслях материального производства и бюджетном секторе непроизводственной сферы; снижением уровня реальных доходов и заработной платы.

Смена государственных приоритетов на ускоренный рост инвестиций в человеческий капитал связано также с тем, что увеличение финансирования в человеческий потенциал базируется на величине эффекта, получаемого от инвестиций: сумма прибыли от инвестиций в человеческий капитал превышает сумму прибыли от инвестиций в технику в три раза; увеличение инвестиций в акционерный капитал на 10% отражается на росте показателей производительности труда на 3-4%, а повышение уровня образования на 10% вызывает рост производительности труда на 8,6%.

Уровень развития человеческих ресурсов, их возможность и компетентность определяют конкурентоспособность стран в мировой экономике: человеческий капитал в мировом масштабе составляет примерно 2/3 накопленного национального богатства; человеческий капитал в развивающихся странах составляет примерно 1/2 национального богатства. По экспертным оценкам Всемирного банка (192 страны) в мировой экономике произошли изменения, так наращивание национального богатства за счёт природных ресурсов составляет 20%, 16% - за счёт накопленных материально-вещественных фондов, и 64% - за счёт человеческого капитала. (80% прироста национального богатства обеспечивает показатель человеческого фактора в Швеции). Данные соотношения факторов по России за счёт: человеческого капитала — 14%; природных ресурсов — 72%; накопленных материально-вещественных фондов — 14%. Для России характерна ресурсная направленность развития экономики и ориентир на топливно-энергетическую компоненту ВВП. Действительно ТЭК является важнейшей составляющей российской экономики, его доля в ВВП составляет 30%, доля в бюджете — 43%, доля в объёме экспорта — 66%. Кроме того, Россия занимает лидирующее положение в мире по (2-е место по добыче и 7-е — по запасам нефти) запасам и темпам разведки нефти.

Формирование демографического и интеллектуального потенциала России является неотъемлемой составляющей социальной стратегии и базируется на оценке воздействия различных элементов политики доходов, налогов, социальной поддержки населения и сектора социальных услуг — на различные демографические, социальные и экономические слои населения. В реальности Россия переходит от решения задач повышения качества трудовых ресурсов к дефициту

самих трудовых ресурсов. Так, по пессимистическому прогнозу, к 2015 году население России сократится на 6,2 млн. человек (4,4 %) и составит 136 млн. человек, а к 2025 году — 124,9 млн. человек, ожидаемая продолжительность жизни уменьшится до 64,5 года и на 18 % уменьшится численность женщин репродуктивного возраста.

Главная особенность населения России состоит в нарушении соотношения рождаемости и смертности в пользу последнего. Абсолютное сокращение численности населения непосредственно обусловлено развитием трех составляющих демографической ситуации: снижением рождаемости, ростом смертности и старением населения. За 1992 — 2010 гг. естественная убыль составила почти 13 млн. человек. (Частично она была компенсирована положительным сальдо миграции. В настоящий момент в Европе насчитывается 14 стран с естественной убылью населения, включая 11 экс-стран СНГ, страны Восточной Европы. Из западноевропейских стран, где естественная убыль на порядок ниже, чем в России, можно отметить лишь Германию (0,8%), Италию и Швецию (по 0,3%)).

Снижению роста интеллектуального потенциала способствуют тенденции демографического характера в России: численность экономически активного населения составляет менее 50%; коэффициент старения населения превысил допустимую границу более чем в 1,5 раза и составляет 11%; дефицит рабочей силы ежегодно составляет 700-800 тыс. чел; сохраняется рост скрытой безработицы; средний возраст высококвалифицированных рабочих составляет 53-57 лет; рабочих - 46-50 лет.

Кроме того в России недонаселены: в Европейской части России недостаёт около 5 млн. человек сельского населения. Для успешного развития сельского хозяйства в сельскохозяйственной зоне Европейской России (без севера) «недостаёт» 64 больших города с 6-7 миллионами населения. Миграционная политика может смягчить последствия сокращения трудовых ресурсов при условии установления возможностей для легальной интеграции мигрантов в экономическую и социальную жизнь общества.

Качественные характеристики «человека труда в России» меняются под воздействием миграционной составляющей, так более 40% приезжающих в РФ мигрантов не имеют профессионального образования и могут заниматься

только неквалифицированным трудом. Тенденции, наблюдаемые в миграционных процессах, представлены в следующей таблице:

Численность граждан стран СНГ, работавших в России, %

		1995 г.	2000 г.	2008 г.
1	Азербайджан	1,0	3,1	4,3
2	Армения	4,2	5,2	5,6
3	Беларусь	8,3	-	-
4	Грузия	5,2	4,9	0,2
5	Казахстан	1,6	2,7	0,6
6	Киргизия	0,5	0,8	10,4
7	Республика Молдова	5,0	11,3	6,9
8	Таджикистан	1,1	5,8	22,1
9	Туркмения	0,1	0,2	0,1
10	Узбекистан	2,7	5,7	36,1
11	Украина	70,1	60,2	13,8
	Всего	100%	100%	100%

В рамках данного доклада не представляется возможным рассмотреть миграционный аспект формирования трудового потенциала в России, но выскажем следующее заключение, основанное на исследованиях о миграции в Западной Германии (Smolny W , Borjas G., R. Freeman and L. Katz):

1) 10% увеличение относительной численности мигрантов сокращает уровень занятости коренного населения на 0,45%;

2) зарплаты работников ручного труда упадут на 1,05%, а работников интеллектуального труда вырастут на 0,18%, если доля мигрантов в рабочей силе вырастет на 1%, в случае рынка труда, находящегося в равновесии;

3) зарплаты работников ручного труда снизятся на 0,58% (безработица увеличится на 0,85%), высококвалифицированных работников — на 0,19% (безработица вырастет на 0,05%), в случае, когда рынок труда не является равновесным.

Это серьезный вызов миграционной политике, в связи с чем перед Россией стоят серьезные задачи изменения в сторону культурного разнообразия, выстраивания системы адаптации и интеграции мигрантов, их включения в российский социум. В России в настоящее время такой системы и соответствующей политики практически не существует, а страна с высоким уровнем бедности, в том числе и в миграционных потоках,

и низким уровнем образования обладает крайне малыми внутренними ресурсами для инновационного развития.

Рассмотреть все ракурсы состояния и перспектив человека труда России в рамках доклада не представляется возможным, однако обратим внимание на то, что ценность человеческого труда определяется через политику доходов, заработной платы и пенсионного обеспечения (минимальная зарплата в Москве в 2010 году составил 10,1 тыс. руб.; минимальный размер оплаты - 4330 руб.; средняя зарплата в России - 18,9 тыс. руб.; средняя зарплата в Москве - 31,2 тыс. руб.). Известно, что доходы более 60% населения находятся ниже границ, позволяющих гражданам эффективно реализовывать себя в экономической деятельности, что отрицательно отражается на их здоровье и репродуктивном поведении. Существующие сегодня механизмы формирования и перераспределения доходов населения функционируют в пользу богатых, так динамика доходов в децильных группах населения (дифференциации населения по уровню доходов — 10 децильных групп) ярко отражает их отрыв и значительный рост у наиболее обеспеченной части населения. А также отрыв заработной платы от размеров пенсионных выплат. Таким образом, дифференциация групп населения в России по уровню жизни существенна, приведем аналогичные примеры, отражающие во сколько раз доходы высокооплачиваемой части работающего населения отличаются от заработной платы низкооплачиваемых работников. Уточним, что одним из направлений, сглаживающих дифференциацию доходов работников и всех граждан государства, является налоговая политика, в том числе размер налога на доходы физического лица. В России после обсуждения данного вопроса принято решение закрепить плоскую шкалу подоходного налога, как наиболее адекватную сегодняшнему состоянию экономики и политики РФ.

В качестве справедливой оплаты труда может быть признана оплата и по труду, и по капиталу, и по стоимости рабочей силы, и в зависимости от конъюнктуры рынка труда. Все зависит от того, кто оценивает и воспринимает эту оплату, что кладётся в основу оценки, каковы представления в обществе о справедливости. По меньшей мере, оплата труда должна обеспечить воспроизводство рабочей силы работающего - непрерывное восстановление и поддержание физических

и умственных способностей человека, постоянное возобновление и повышение трудовой квалификации людей, обеспечение роста их образовательного и профессионального уровня, что создаёт возможности эффективного использования рабочей силы в процессе труда. Несмотря на очевидность этого положения, до сих пор в нашей стране не решён вопрос о соответствии минимального размера оплаты труда работников бюджетной сферы хотя бы прожиточному минимуму, а без этой насущно необходимой и минимальной меры никакие национальные проекты и материнские капиталы не смогут переломить демографическую тенденцию сокращения численности населения в нашей стране.

Восприятие оплаты труда - субъективное отображение в сознании работника уровня оплаты труда, его справедливости по отношению к затраченным усилиям и вознаграждению других людей за аналогичную работу. Восприятие может выражаться в чувстве удовлетворённости, оптимизма, вызывать трудовой энтузиазм, а может выражаться в возмущении, недовольстве, разочаровании, приводить к социальной апатии, пассивности, беспомощности и т.п.

На восприятие оплаты труда оказывают влияние как объективные факторы (количество и качество затрачиваемого труда, уровень квалификации работника, условия труда, уровень реальной заработной платы и др.), так и субъективные факторы, связанные с индивидуальными психологическими характеристиками человека, его характером, темпераментом, нравственными установками, ожиданиями, а также сформировавшейся индивидуальной структурой потребностей. Под влиянием субъективных факторов один и тот же уровень оплаты труда может восприниматься как достаточный и справедливый и как совершенно неприемлемый. Различия в восприятии оплаты труда формируются в процессе субъективирования затрат труда и его результатов, то есть, выработки собственных оценок затраченных усилий и полученных доходов. Отклонения собственных оценок от внешних могут вызывать положительные и отрицательными эмоциями, связанными с содержанием и условиями труда, социально-психологическим климатом в коллективе (чувства защищённости и безопасности, уважения и одобрения, ощущения своей принадлежности к компании, причастности к принятию решений и т.п.), возможностями и перспективами

личного развития (в процессе обучения, возрастания ответственности), а также невосприятием некоторых затрат («узость» поля восприятия), существованием поведенческих затрат (нервной энергии, интеллекта, психических процессов). Восприятие оплаты труда оказывает влияние на мотивацию трудовой деятельности и отношение к труду - от иждивенческого отношения к желанию иметь гарантированную оплату при низком качестве и низкой интенсивности труда до рассмотрения труда как формы самореализации, самоутверждения личности.

Необходимо повышать престиж и авторитет труда, пропагандировать его обязательность с тем, чтобы эта обязательность стала неотъемлемой чертой российского менталитета. В распоряжении государства находятся средства массовой информации, которые путём использования огромного арсенала социально-технических и социально-психологических приёмов и средств, способных воздействовать на общественное сознание и являться мощным фактором формирования достойного труда.

В заключение отметим, что труд всегда был, есть и будет основой человеческой жизни и развития общества. Для достижения целевых параметров социально экономического развития Российской Федерации до 2020 года необходимо изменить векторы движения: к политике стимули-

рования роста производительности труда, созданию новых рабочих мест в инновационном секторе, инфраструктурных секторах, секторе услуг и т. д.; от дешёвых и неквалифицированных рабочих мест к рабочим местам с достойной заработной платой и высокой квалификацией труда; к подготовке специалистов в соответствии с потребностями рынка труда и не готовить потенциальных безработных; улучшать профориентационную работу и активнее помогать молодежи в правильном выборе профессии; к воспитанию студентов в духе достойного труда, чтобы будущие специалисты были активными поборниками его осуществления. Это возможно при активном сотрудничестве Академии труда и социальных отношений с Всероссийской общественной организацией Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России».

И последнее. Россия, по Конституции, социальное государство. Но она пока социальным государством не является. Наша Академия активно работала над концепцией социального государства. Насколько можно судить сейчас, концепция «достойного труда» корреспондируется с концепцией «социального государства». Хотелось бы верить и надеяться, что социальное государство у нас будет государством достойного труда.

Л.В. РУМЯНЦЕВА,

член Центрального правления ВОО «Трудовая доблесть России»,
Герой Социалистического Труда



МОИ ТРУДОВЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

История профессионального образования России — это история бесконечных реформ, мучительных поисков идеальной системы подготовки молодых рабочих кадров. Еще в 1701 году по Указу Петра первого была открыта «Школа математических и навигационных наук», которая стала прообразом наших профессиональных заведений, сочетающих специальную подготовку, общеобразовательные знания и воспитательный процесс. А в Москве,

согласно историческим данным, еще в 1620 году жили представители 250 профессий, каждый занимался своим делом и имел учеников. Но это далекая история.

После революции 1917 года основной формой обучения стала система фабрично-заводского ученичества (ФЗУ). Удлинялись, сокращались сроки обучения, в зависимости от потребности народного хозяйства увеличивалось наименование профессий, но к 1939 году интерес у моло-

дежи к училищам начал падать. 2 октября 1940 года был подписан Указ Президиума Верховного Совета СССР «О Государственных Трудовых резервах», которым предусматривалось три типа учебных заведений — ремесленные училища (РУ), железнодорожные училища (ЖУ) и школы фабрично-заводского обучения (ФЗО). Был объявлен общегосударственный призыв в училища. Стране нужны были молодые, обученные ремеслу кадры. В мире было тревожно, война уже гуляла по Европе.

Великая Отечественная война явилась для создания системы трудовых резервов большим испытанием. Надо было всю налаженную систему вместе с предприятиями перебросить в глубь страны, сохранить подростков и, дав им необходимые трудовые навыки, заменить ими рабочих, крестьян, ушедших на фронт.

На нашей конференции уже об этом рассказывала Герой Социалистического Труда Л.И. Парфенова, ветеран труда О.И. Кравченко, немало мог бы добавить дважды Герой Социалистического Труда В.М. Ярыгин и другие члены нашей организации, присутствующие в зале. Все они прошли учебу в учебных заведениях системы профтехобразования.

Не миновала эта чаша и меня. Окончив в 1951 году семилетку, я приняла решение поступить в ФЗО при фабрике «Парижская коммуна». И уже через 2 года, получив высокий рабочий разряд, стала закройщиком верха обуви. Так началась моя трудовая биография, мои радости и горести, неудачи и трудовые победы.

В подготовке молодых рабочих на фабрике огромную роль играли бригады и наставники молодых рабочих. Думаю, что без формы наставничества не достичь бы нам побед, уважения и государственных наград. Это была удивительная форма работы с молодыми производственниками. Хороший наставник — что мать родная: научит, пожурит, ободрит, покажет новый технологический прием, поможет в соревновании, которое проходит в бригаде, цехе, на предприятии, в отрасли.

Думаю, что благодаря социалистическому соревнованию, отрасли и страна добивались из года в год высочайших показателей. Не знаю, может я несколько эмоциональный человек, но каждый, даже небольшой профессиональный успех у меня вызывал в душе бурю положительных эмоций, хотелось сделать еще лучше, больше и качествен-

нее. Достигнутый успех обязывал завтра работать лучше. Каждый из нас и не представлял себе иной задачи.

Для меня финишной лентой было получение звания «Лучшая закройщица России». И я достигла этого. А затем Всесоюзный конкурс профессионального мастерства принес мне диплом I степени и звание «Лучшая закройщица СССР». Но каких трудов это стоило! И мы хотели этого. Быть победителем — это прекрасно. Вершиной трудового героизма было присвоение мне звания Героя Социалистического Труда. Труд и только труд может восславить человека.

Я соизмеряю свои возможности и способности и тем не менее хочу сказать, что при прежней, советской власти, я и многие мои друзья и подруги достигли в жизни многого. Но, как в одном старом анекдоте, я сама себя спрашиваю: «Почему же я плачу сегодня?» А плачу потому, что фабрики «Парижская коммуна», производившей лучшую обувь по зарубежным технологиям практически больше нет. От многотысячного трудового коллектива осталось 500 человек. Корпуса сдаются в аренду под различные производства и офисы. Недавно, в День легкой промышленности, я посетила павильон №69 и 70 на ВВЦ, где нашлось место в 4 кв.м. и для «Парижской коммуны». Но на витрине половина обуви была выставлена из её филиалов, работающих в других регионах, в небольшом количестве и мрачном виде. И стало мне очень горько за те тридцать лет, которые я проработала закройщицей и мастером, за то, что легкая промышленность страны стала изгоем. Китайский, турецкий и итальянский ширпотреб захлестнул страну, развалил предприятия, лишил целые регионы страны рабочих мест, замечательных российских тканей, обуви и одежды. Зачем же так низко пали наши российские руководители и поставили на колени отрасль, где работало более миллиона женщин?

Члены нашей Всероссийской общественной организации, конечно, идут в учебные заведения, рассказывают о людях труда, об их героизме, о том, что благодаря труду было создано могущественное государство, правопреемником которого стала нынешняя Россия. Конечно, историю вспять через 20 лет не повернуть. Да, видимо, и не надо. Надо двигаться вперед и делать лучше. Только мучает меня вопрос: «А надо ли все это моей любимой России?»



ТРУДОВЫЕ ГЕРОИЧЕСКИЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ БУДНИ

Парад Победы 24 июня 1945 года на Красной Площади в Москве, 65-летний юбилей которого недавно отметила Россия, был не только днем, о котором мечтали советские люди все 1418 дней войны. Это было историческое признание победы Советского Союза над фашисткой Германией и ее сателлитами, а брошенные у стен Кремля знамена германских воинских частей олицетворяли победу над немецкой военной машиной и фашизмом.

Изуверская война была завершена. Источником ее победы был существующий строй, морально-политическое единство народов-братьев, исполнительская сила Красной Армии, добившаяся такого могущества, что американский империализм и его приспешники уже наяву видели нашу армию у берегов Ла-Манша. Это был не миф, а реальность.

Директивными органами было принято решение вернуть большинство воинов к мирным делам, восстановлению разрушенного войной, строительству по сути новой экономики и нового могучего государства. Мудрость руководителей страны и местных органов власти позволили направить энергию вчерашних бойцов и командиров, тружеников тыла на развитие промышленности, сельского хозяйства, восстановление непроизводственной сферы, улучшение жизни измученных войной граждан. С верой в то, что завтра будет лучше, чем вчера, жило и трудилось поколение победителей. И это была правда.

Уже 8 июля 1944 года, в суровый год войны, Президиум Верховного Совета СССР учредил награды для поощрения матерей за многодетность и воспитание детей: звание «Мать-героиня», трехстепенной орден «Материнская слава» и медаль «Медаль материнства». Всего за 1944-1986 годы этими наградами было произведено 18260919 наградений. Учреждение этих наград и льготы, которые были предусмотрены к ним, сыграли свою политическую роль в первые две послевоенные пятилетки и в дальнейшем. Стране, потерявшей в войне 27 млн. граждан, нужны были дети, которых надо было родить, воспитать и которым предстоя-

ло строить обновленное послевоенное государство.

По мнению ученых, оценка труда не только материальна. Ее моральная составляющая была и остается для человека не менее важной. Эти два понятия стоят на одном уровне, находятся в одной плоскости.

В июне 1945 года государство учреждает медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Награда вручена 16 миллионам тружеников тыла, хотя справедливости ради следует отметить, что награжденных могло быть значительно больше. По статистике того времени и печати на трудовом фронте было занято примерно 48 миллионов подростков, женщин и мужчин предпенсионного и пенсионного возраста. Не все вписались в те рамки, которые определил Президиум Верховного Совета СССР при награждении тружеников тыла, но большинство из них, по нашему мнению, достойны этой награды. Чествованию тружеников тыла, 65-летнему юбилею этой трудовой военной награды была посвящена встреча Председателя Совета Федерации С.М. Миронова с группой награжденных этой медалью. Символично, что встреча проходила в военно-историческом музее Вооруженных Сил Российской Федерации.

Задачи, стоявшие перед страной, жившей первый год без войны, были определены планом восстановления и развития народного хозяйства на 1946-1950 годы. Предстояло осуществить гигантские планы. На союзников по антигитлеровской коалиции надежд больше не было. Начинался период «холодной войны», страна готовилась дать беспощадный отпор каждому, кто позарился бы на нашу Победу и свободу государства — победителя.

Люди соскучились по работе и проявляли образцы добросовестного высокопроизводительного созидательного труда.

Пятилетний план на 1946—1950 годы в качестве первоочередной задачи предусматривал, прежде всего, восстановление и развитие тяжелой промышленности и железнодорожного транспорта. В процессе ее решения активно использовались меры морального стимулирования трудящихся.

В тяжелой промышленности в этот период высшая степень трудового отличия преимущественно присваивалась работникам угольной промышленности и черной металлургии соответственно 242 и 184 человека.

Первый Указ о присвоении звания Героя Социалистического Труда шахтерам издан в день профессионального праздника 28 августа 1948 года. В этот день Героями стали 149 работников угольной промышленности, которые добились больших успехов в деле увеличения добычи угля, восстановления и строительства угольных шахт, внедрения передовых методов работы.

В числе награжденных были машинист врубойной машины шахты № 22 треста «Краснолучуголь» комбината «Донбассантрацит» А. А. Бондаренко, проходчик шахты «Центральная» комбината «Кемеровоуголь» Е. А. Бурлов, бригадир проходчиков шахты «Зиминка» комбината «Кузбассуголь» К. Я. Ворошилов, бригадир проходчиков шахты № 8 треста «Дальшахтострой» А. Зиганшин, начальник комбината «Ростовуголь» И. П. Ивонин, проходчик шахты № 3 треста «Тулашахтострой» Б. П. Миленькин.

Следующие присвоения звания Героя Социалистического Труда шахтерам состоялись через девять лет. Высшую степень отличия получили главный инженер проходки ствола шахты «Бутовская-Глубокая» А. А. Пшеничный и бригадир проходческой бригады этой шахты Н. Н. Тихонов за успехи, достигнутые при проходке вертикального ствола шахты, хорошую организацию работы и умелое использование новой техники.

26 апреля 1957 года Героями стали еще 90 работников угольной промышленности, добившиеся выдающихся успехов в деле развития угольной промышленности. Среди них — машинист комбайна шахты «Юго-Западная» № 1 комбината «Шахтантрацит» А. И. Бурмистров, проходчик шахты № 3 треста «Артемуголь» комбината «Приморскутоль» Г. С. Григорьев.

В области черной металлургии ставилась задача восстановить довоенный уровень производства чугуна, стали, проката. Среди тех, кто решал эти задачи, — сталевар Ижорского завода А. В. Виноградов и плавильщик завода «Красный выборжец» А. И. Лягин. Они были первыми металлургами, которым Президиум Верховного Совета СССР Указом от 21 июня 1957 года присвоил звание Героя. В 1958 году Героями Социалистическо-

го Труда стали старший вальцовщик жестепрокатного цеха Лысьвенского металлургического завода Н. В. Аликин, старший горновой доменной печи Магнитогорского металлургического комбината А. Д. Анисимов, сталевар мартеновского цеха завода «Красное Сормово» Н. И. Анищенко, вальцовщик трубопрокатного цеха Первоуральского новотрубного завода С. Я. Барин и ряд других работников черной металлургии.

В 1957 году страна узнала имена первых Героев Социалистического Труда цветной металлургии. Высокое звание было присвоено проходчику Сангарского рудника Л. Г. Горбунову, забойщику прииска «Ыныкчан» Усть-Майского района А. Н. Черканову, драгеру прииска «Ленинский» треста «Якутзолото» М. О. Шишлянникову за производственные достижения и большой вклад, внесенный в освоение и внедрение новых прогрессивных методов труда в промышленности Якутии.

В 1948 году за заслуги в деле увеличения добычи нефти, разведке новых месторождений и бурении нефтяных скважин золотыми медалями «Серп и Молот» были награждены буровые мастера И. Д. Куприянов, А. С. Саберзянов, П. И. Стримов, А. И. Орлов, А. С. Хрищанович, мастера подземного ремонта скважин треста «Ишимбайнефть» А. Г. Бахитов, главный геолог объединения «Куйбышевнефть» А. Н. Мустафинов, начальник объединения «Азнефтезаводы» Р. Г. Исмаилов. Всего 16 работников нефтяной промышленности восточных, южных и западных районов страны.

За 1946—1958 годы звание Героя Социалистического Труда присвоено 117 машиностроителям. Среди первых в отрасли получил звезду Героя кузнец Невского машиностроительного завода имени В. И. Ленина И. Е. Бурлаков. Это звание ему присвоено Указом Президиума Верховного Совета СССР от 15 января 1957 года за производственные достижения и большой вклад в выполнение заданий по освоению и внедрению на заводе новой техники. За аналогичные заслуги в том же году высшей степени трудового отличия были удостоены рабочие Московского станко-строительного завода «Красный пролетарий» имени А. И. Ефремова В. В. Ермилов и К. Д. Сарафанов, фрезеровщик Ленинградского металлического завода А. В. Бородулин, расточник завода «Большевик» К. Ф. Дробышев, токарь-карусельщик завода «Электросила» имени С. М. Кирова Н. И. Першин, токарь-наладчик Кировского завода В. Я. Карасев.

Через год в июне 1958 года за производственные достижения и большой вклад, внесенный в освоение и внедрение новых прогрессивных методов труда в промышленности Удмуртии, были награждены золотыми медалями «Серп и Молот» начальник конструкторского бюро Ижевского машиностроительного завода М. Т. Калашников, слесарь Ижевского мотоциклетного завода В. И. Муравьев и слесарь-сборщик Воткинского машиностроительного завода В. П. Пупышев.

В промышленности строительных материалов решались задачи по развитию строительной индустрии, массовому производству стандартных домов, строительных конструкций и деталей.

В числе первых работников промышленности строительных материалов, награжденных золотой медалью «Серп и Молот», — обжигальщик-инструктор передовых методов по обжигу кирпича Черемушкинского кирпичного завода Главмостройматериалов И. С. Горяинов и мастер завода № 20 Главмосжелезобетона А. Ф. Овсянников. В 1958 году Героями стали машинист вращающихся печей цементного завода «Гигант» Московской области С. Н. Владимиров, машинист вращающихся печей Белгородского цементного завода М. В. Захарьяшев.

В годы восстановления народного хозяйства железнодорожники должны были капитально восстановить железнодорожный транспорт в районах, подвергавшихся немецкой оккупации, и превысить довоенный уровень пропускной способности железных дорог. На них возлагались задачи технически перевооружить железные дороги на важнейших направлениях и обеспечить их устойчивую работу в зимних условиях, пополнить парк подвижного состава паровозами, электровозами, тепловозами, вагонами. По воздушному транспорту — требовалось увеличить парк самолетов, сеть воздушных линий, восстановить и развивать воздушные сообщения, в первую очередь на направлениях, связывающих Москву с центрами союзных республик и областными городами, а также воздушные сообщения районов Севера, Сибири, Дальнего Востока. Значительный вклад в решение этих задач внесли восемь работников транспорта, которые были удостоены звания Героя Социалистического Труда. Из них пятеро представляли гражданскую авиацию. Это — летчик А. И. Зайцев, штурман Н. В. Зубов, бортмеханики И. М. Коротаев и А. И. Мохов, бортрадист О. А. Куксин. Их наградили золотыми медалями «Серп

и Молот» 6 декабря 1949 года за особые заслуги в деле изучения и освоения Арктики.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 21 июня 1957 года звание Героя Социалистического Труда присвоено капитану теплохода «Вильнюс» И. Г. Гаврилову, заместителю командира крейсера «Аврора» Т. И. Липатову и машинисту паровозного депо станции Ленинград-Сортировочная Октябрьской железной дороги П. Е. Смирнову.

В 1946—1958 годах строители не только восстанавливали разрушенное войной, но и создавали новые здания в городах и селах, новые заводы и фабрики. В эти годы Президиум Верховного Совета СССР удостоил звания Героя Социалистического Труда 232 строителей. 12 человек были отмечены в Указе от 19 сентября 1952 года за самоотверженную работу по строительству и вводу в эксплуатацию Волго-Донского судоходного канала имени В. И. Ленина, Цимлянской гидроэлектростанции и сооружений для орошения первой очереди в 100 тысяч гектаров засушливых земель в Ростовской области. Среди них бульдозерист Водораздельного строительного района Волго-Донского судоходного канала В. И. Елисеев, мастер шагающего экскаватора Донского СУ строительного района Волго-Донского судоходного канала И. В. Ермоленко, начальник «Гидропроекта» и главный инженер «Главгидровологдонстроя» С. Я. Жук, машинист экскаватора строительства Цимлянского гидроузла Е. П. Симак, начальник строительного района Цимлянского гидроузла А. А. Щербинин, электросварщик строительного района Цимлянского гидроузла А. А. Улесов.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 июня 1957 года машинисту экскаватора А. К. Маслаку, бетонщику С. Н. Никулину и бригадир электромонтажников П. И. Синявскому из строительного управления «Днепроспецстрой» присвоено звание Героя Социалистического Труда за производственные достижения и большой вклад в освоение и внедрение прогрессивных методов труда в строительстве при сооружении Каховской гидроэлектростанции. В том же году золотыми медалями «Серп и Молот» отмечены заслуги 44 работников строительства предприятий угольной промышленности. В их числе бригадир бригады маляров-штукатуров строительного управления № 1 треста «Артемшахтстрой» Т. И. Клочков, машинист экскаватора строительного управления № 1 треста «Иртышуглестрой» комбината

«Карагандашахтстрой» М. Ф. Возный, бригадир комплексной бригады каменщиков Гремячинского управления новых шахт треста «Кизелшахтстрой» Г. Г. Солох.

В июле 1957 года за производственные достижения и большой вклад в освоение и внедрение прогрессивных методов труда в строительство и монтаж оборудования гидроэлектростанций золотыми медалями «Серп и Молот» отмечены заслуги бригадир монтажников Камского участка треста «Спецгидроэнергомонтаж» А. М. Тихашкова и машиниста экскаватора строительства Камской гидроэлектростанции А. Д. Чапалде.

В 1958 году 24 строителя и монтажника были отмечены высшей степенью отличия за успехи, достигнутые в сооружении Куйбышевской гидроэлектростанции, большой вклад, внесенный в разработку и внедрение новых прогрессивных методов труда в строительство гидросооружений и монтаж оборудования электростанций. В их числе машинист бульдозера П. А. Досаев, водитель автомобиля Г. М. Игнатьев, монтажник Н. Д. Мануйлов, водолаз С. С. Милеанта, бригадир штукатуров М. Т. Шубина.

В августе 1958 года звание Героя Социалистического Труда было присвоено 136 работникам строительных и строительно-монтажных организаций. Среди награжденных бригадир штукатуров строительно-монтажной конторы № 1 Саратовской области Н. Д. Алексеев, каменщик треста № 1 Х. С. Кошкарян, бригадир бетонщиков Голодно-степского управления треста «Узбекгидроэнерго-строй» М. Мамадалиев.

За тринадцать послевоенных лет Президиум Верховного Совета СССР удостоил высшей степени трудового отличия 23 ученых. Открывает список Героев этого времени академик Николай Дмитриевич Стражеско. Основаниями для присвоения ему высокого звания стали его выдающиеся научные заслуги в развитии советской медицины, особенно в области внутренней патологии, и плодотворная работа по подготовке кадров медицинских работников. Н. Д. Стражеско основные труды посвятил проблемам инфаркта миокарда, сердечной недостаточности, ревматизма, патологии органов пищеварения и некоторым другим аспектам медицины. Он внес вклад в развитие функционального, клинко-экспериментального направления терапии, был директором организованного им же института клинической медицины.

Победа над фашистской Германией не приве-

ла к окончанию противоборства между странами с различным общественно-политическим строем. В Соединенных Штатах Америки активно разрабатывались стратегия и тактика «холодной войны», важнейшим инструментом которой был атомный шантаж. Чтобы охладить пыл заокеанских милитаристов, Советский Союз должен был иметь новый вид мощного оружия. Это оружие было создано, и большая группа ученых-атомщиков во главе с И. В. Курчатовым была отмечена Золотой звездой Героя.

В начале 50-х годов Героями Социалистического Труда стали крупные советские физики А. Ф. Иоффе, И. К. Кикоин и Л. Д. Ландау. Каждый из названных ученых внес важный вклад в развитие советской науки. Академик Лев Давыдович Ландау создал теорию сверхтекучести жидкого гелия, квантовой жидкости, теорию колебаний электронной плазмы. Он был удостоен Ленинской и Нобелевской премий за достижения в области теоретической физики. Академик Абрам Федорович Иоффе прославился не только своими научными исследованиями, но и как создатель школы физиков, из которой вышли ученые с мировым именем — А. П. Александров, П. Л. Капица, И. В. Курчатов и многие другие.

В начале 1954 года геройское звание было присвоено еще одному видному физiku, академику Игорю Евгеньевичу Тамму. Каждая из его научных работ — весомый вклад в теоретическую физику и, прежде всего, в квантовую механику. И. Е. Тамм — один из создателей теории излучения электрона, движущегося со сверхсветовой скоростью в среде. В 1958 году за эту работу он совместно с Л. А. Черниковым и И. М. Франком был удостоен Нобелевской премии.

В 1956 году список физиков — Героев Социалистического Труда пополнился еще двумя фамилиями. Высшая степень отличия была присуждена академиком Дмитрию Ивановичу Блохинцеву, труды которого посвящены проблемам квантовой теории твердых тел, ядерной физики и техники, а также Александру Львовичу Минцу — специалисту в области теории и методов расчета систем радиотелефонной модуляции, получения больших мощностей радиовещательных станций, создания направленных антенн для сверхмощных радиостанций длинных и коротких волн.

Героем Социалистического Труда стал также видный советский офтальмолог и хирург, ака-

демик АМН СССР Владимир Петрович Филатов. С 1936 по 1950 год он руководил Институтом экспериментальной офтальмологии, который в дальнейшем преобразовали в НИИ глазных болезней и тканевой терапии. В. П. Филатов, разработав новые методы полной и частичной пересадки роговицы, сконструировав для этого специальные инструменты, внедрил новые методы лечения глазных болезней. Его научные труды получили всемирную известность и признание. Звание Героя Социалистического Труда Филатову было присвоено в дни празднования 75-летия ученого за крупные научные открытия, выдающиеся заслуги в области лечения глазных заболеваний и научных кадров.

Героями Социалистического Труда стали два академика Г.М. Кржижановский и академик Академии наук Латвии А.М. Кирхенштейн. Глеб Максимилианович Кржижановский был одним из руководителей петербургского «Союза борьбы за освобождение рабочего класса», а после Октябрьской революции являлся председателем Главэлектро ВСНХ, затем возглавлял Государственную комиссию по электрификации России (ГОЭЛРО), ряд лет руководил Госпланом, избирался вице-президентом Академии наук СССР. С 1930 года до конца своей жизни был директором Энергетического института АН СССР. Как ученый он исследовал проблемы составления энергетического баланса, научных основ развития энергосистем, создания единой энергетической системы страны. При непосредственном участии Г. М. Кржижановского строились первые электростанции. Поэтому закономерно, что в Указе о присвоении Г.М. Кржижановскому звания Героя Социалистического Труда были отмечены его заслуги в области энергетики.

Аугуст Мартынович Кирхенштейн за революционную деятельность в 1905 году подвергался репрессиям и был вынужден эмигрировать за границу. Вернулся он в Латвию в 1917 году. В 1940 году А. М. Кирхенштейн стал премьер-министром народного правительства и президентом Латвии. В 1940—1952 годах был Председателем Президиума Верховного Совета Латвийской ССР. Как ученый А. М. Кирхенштейн занимался проблемами микробиологии академии наук Латвии. В Указе от 17 сентября 1957 года о присвоении А. М. Кирхенштейну звания Героя Социалистического Труда отмечены его заслуги в области биологической науки, а также многолетняя научно-педагогическая и общественно-политическая деятельность.

Подводя краткий общий итог присвоения высшей степени отличия в восстановительный период, отметим, что из 8376 удостоенных звания Героя Социалистического Труда за 1946—1958 годы, 8344 Героя были заняты в отраслях материального производства. Это - 99,6 проц. от общего числа Героев названного периода. Рабочих совхозов, машинно-тракторных станций и рядовых колхозников, награжденных Золотой медалью «Серп и Молот», было 5813, или 69,4 проц., специалистов колхозов, совхозов, МТС-239, или 2,9 проц., председателей колхозов, директоров совхозов, МТС—1061, или 12,7 проц., рабочих промышленности, строительства, транспорта — 551 или 6,6 проц., специалистов производства, конструкторов — 165, или 2 проц., директоров заводов, предприятий, организаций - 102, или 1,2 проц., ученых - 23, или 0,3 процента.

Страна готовилась к новым свершениям. Предстоял семилетний план развития народного хозяйства.

Л.И. ПАРФЕНОВА,

председатель региональной организации
ВОО «Трудовая доблесть России» Тверской области,
Герой Социалистического Труда



ПОБЕДУ НАД ВРАГОМ КОВАЛИ ВМЕСТЕ

Это сладкое слово «Победа» было на устах каждого советского человека все 1418 дней войны. Рабочие «Пролетарской мануфактуры», на которой я работа-

ла, не были исключением. Мысли и дела каждой женщины-труженицы, каждого подростка всю войну трудившихся на «Пролетарке» были одни — «Больше продукции лучшего качества

для фронта». Для мужа, для сына, для внука, для дочери-санитарки. Солдату нужны были не только винтовка, но и шинель, гимнастерка, белье и портянки. В 1941 году, с пуском в работу первых прядильных машин, появились и первые фронтовые бригады. Инициаторами создания таких бригад выступили прядильщицы А. Федорова и М. Бойкова, планочницы К. Лыскова и Е. Букина. Движение быстро ширилось и вскоре охватило все фабрики комбината. Оно сыграло тогда большую роль: текстильщики фронтовых бригад трудились с наивысшей производительностью, давая продукцию высокого качества.

Для повышения квалификации рабочих и передачи передового опыта на комбинате были организованы кружки техминимума и краткосрочные стахановские школы. Многие рабочие овладевали вторыми специальностями.

Сигналы воздушной тревоги пролетарцы встречали хладнокровно. Даже если опасность и приближалась, рабочие свое дело не оставляли: ведь надо было как можно быстрее наладить выпуск тканей, необходимых для нужд обороны.

22 мая 1942 г. — памятная в истории «Пролетарки» дата. В этот день прядильщицы Федорова и Квитанцева пустили первые три машины. Их руки, так долго скучавшие по любимому делу и огрубевшие от носилок, никак не слушались. Нитки путались, накручивались на детали. На пуск 600 веретен потребовалось целых 10 часов. И всё же это была большая трудовая победа. Всех охватила радость: прядильная фабрика заработала. Ткачи в тот день приняли первые десятки килограммов пряжи с посланием: «Первый уток — первому станку и первой ткачихе. Май 1942 года». Этой первой ткачихой стала Евдокия Иванова Рыбакова — впоследствии депутат Верховного Совета СССР двух созывов. Ей было предоставлено право пустить станок в сохранившемся 13-м зале.

Ткачи так же, как и прядильщики, преодолевая лишения, нужду и стужу, боролись за пуск каждого хоть сколько-нибудь пригодного станка, собирая их из частей, извлеченных из-под снега и завалов.

Впоследствии об этом подробно рассказали писатели Б.Н. Полевой и Н.И. Попов в корреспонденции на страницах «Правды». «Здесь, на «Пролетарке», — писали они, — мы видим один из бесчисленных примеров того, как, побеждая самые немыслимые трудности и препятствия, воля

тружеников тыла поднимает из развалин и возвращает к жизни то, что казалось навсегда разрушенным и похороненным войной. В первые же дни после освобождения города Калинина, когда фронт проходил еще рядом и в темные морозные ночи можно было видеть на горизонте отблески выстрелов и разрывов, ткачи фабрики, сделали первые попытки вернуть её к жизни.

Это была героическая, самоотверженная работа... Работницам, приходилось работать в шубах, валенках и рукавицах. Около станков стояли жаровни, в которых тлели угли. Когда пальцы немели, ткачихи уловив свободное мгновение, подбегали к этим жаровням. Это был настоящий подвиг.

Текстильщики «Пролетарки» менее чем за год пустили 9302 прядильных веретена и 441 ткацкий станок, на которых выработали 404 тонны пряжи и почти 3 миллиона метров суровых тканей. Было выпущено более 3,5 миллиона метров готового товара. И все это сделали только полторы тысячи человек, трудившихся тогда на фабриках комбината.

Ущерб, нанесенный оккупантами фабрике, был огромен, он исчислялся сотнями миллионов рублей. Восстановление ее продолжалось и после войны. Из разрозненных фабрик родился Калининский хлопчатобумажный комбинат. Он воспитал меня, сотни других передовиков производства. Тысячи вчерашних рабочих стали бригадирами, мастерами начальниками цехов. Но 1991 год круто изменил историю предприятия. То, чего не успели сделать немцы в 1941-1942 гг., сделали новые русские предприниматели. Гремевшего на весь мир комбината практически больше нет, нет и его знаменитой продукции. Зато есть в торговле китайские штаны и турецкие халаты.

Сказанное мной давно не новость. Хочется, чтобы Правительство страны восстановило российскую текстильную и легкую промышленность, дало работу молодежи, которая в средних городах сидит без дела и не знает куда себя деть. Не век же нам ездить на работу в Москву да в Питер. Думаю, что об этих проблемах «Трудовой доблести России» надо говорить более громко. Может, услышат. А конференция мне нравится и мне будет о чем рассказать моим товарищам.

А.И. ФРОЛОВ,

**председатель Центральной ревизионной комиссии
ВОО «Трудовая доблесть России»,
Герой Социалистического Труда**



ВОСПИТАНИЕ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Последние десятилетия Российской истории явились достаточно сложными. Кризисное состояние промышленности и сельского хозяйства, зависимость от иностранного капитала и многие ошибки правительства страны негативно отразились на развитии России и жизни населения. Из-за распада промышленности резко сократилась потребность рабочих кадров и, как следствие, потеряло свою значимость профессионально-техническое обучение. Расформировано множество училищ, являющихся базой трудовых резервов при заводах и фабриках и готовящих для них специалистов. Создалась угроза для государства в потере целого поколения молодых людей. В связи с невостребованностью молодежь увлеклась алкоголем, курением различной травки, получила распространение увлеченность наркотиками.

Отношение к труду — важнейшего элемента духовной жизни человека, потеряло свою привилегию. Слово «рабочий» приобрело унижительный смысл в среде молодого поколения. В печати, по телевидению звучит слово «бизнес». В моем понятии это спекуляция. Купил — перепродал дороже, обогатился. Ни какого положительного результата для возрождения России в этом нет. Развитие любой страны изначально зависит от трудового вклада населения.

Трудолюбие воспитывается не словами и призывами, оно должно прививаться с детского возраста и является важнейшим в формировании морально-го облика человека, оно воспитывается и в процессе его духовной жизни — интеллектуальной, эмоциональной, волевой. Формирование сильных сторон характера человека, требует серьезных подходов и усилий. Воспитывая в юноше дисциплинированность, справедливость, доброту и заботливость по отношению к старшему поколению, настойчивость и стремление к намеченной цели — мы получаем настоящего патриота Родины.

Современная действительность ставит перед молодыми людьми сложные жизненные задачи. Чтобы удержаться от предрасположенности к вредным привычкам, необходимо заняться учебой или работой, а возможностей в государстве — минимум.

Из обоймы, как правило, выпадают юноши и де-

вушки из малообеспеченных семей, где они обделены вниманием и заботой. Не обладая твердым характером, они не могут противопоставить себя негативным явлениям. Работая мастером производственного обучения, я обнаружил, что именно при формировании групп начального профессионального образования этим недугом страдает большинство абитуриентов. Педагогам приходится проявлять максимум знаний психологии, чтобы сформировать из этих ребят настоящих специалистов, полезных обществу.

Сегодня руководство страны начинает понимать — государство движется в тупик. Необходимо возрождать промышленность, сельское хозяйство, утерянные научные кадры.

Для решения вопроса рабочих кадров необходимо возродить всё то лучшее, чем славился Советский Союз. Подготовка кадров после Октябрьской революции и Гражданской войны являлась главным вопросом возрождения промышленности и сельского хозяйства. Правительство приняло меры по формированию государственной системы начального профессионального образования. Были созданы школы фабрично-заводского ученичества (ФЗУ). Это обучение по существу решило вопрос обеспечения промышленных предприятий подготовленными специалистами.

В 1920-1930 гг. был заложен фундамент профессионального образования молодежи. В 1940 г. появились школы ФЗО при заводах. Это система подготовки рабочих из числа молодых людей сыграла огромную роль в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и в послевоенные годы по восстановлению разрушенного фашистами народного хозяйства.

В годы тяжелых испытаний на место ушедших воевать отцов и старших братьев встали юноши и девушки, подготовленные в ремесленных, строительных, железнодорожных училищах и школах фабрично - заводского обучения.

Молодежь в годы войны выросла быстро. Воспитывая в себе чувство высокого долга за порученное им дело, работали по 10-12 часов, выполняя большие государственные заказы для армии и фло-

та, для скорейшего разгрома немецко-фашистских захватчиков.

Для улучшения подготовки технически грамотных специалистов было создано Главное управление трудовых резервов при Совете Народных Комиссаров СССР. С единым методическим центром для подготовки педагогических кадров создавались училища по набору молодежи на базе неполной средней школы со сроком обучения два года.

При обучении развивались различные формы и методы обучения с производственной практикой непосредственно на предприятиях под шефством высококвалифицированных рабочих. Теория сочеталась с практическими навыками.

Такая система подготовки специалистов давала положительные результаты. Из училищ выходили специалисты с отличной подготовкой. Из системы трудовых резервов вышло большое количество людей с годами ставших выдающимися руководителями производства, учеными, конструкторами, космонавтами. Тысячи выпускников ПТУ за высокие достижения, ударный труд на фабриках и заводах, на транспорте, в шахтах государством были награждены орденами и медалями, стали настоящими новаторами, рационализаторами и изобретателями.

Лучшие из них отмечены высоким званием Героя Социалистического Труда и стали полными кавалерами ордена Трудовой Славы. Ведущее место в деле подготовки специалиста отводится мастеру по соответствующей специальности. Каждый педагог должен понимать свою ответственность за организацию обучения, находясь на передней линии в системе профессионального образования, являясь учителем и воспитателем молодой смены должен оказывать глубокое воздействие на воспитанников, где ключевую роль играют его личные качества, к которым относятся компетентность и профессионализм. Мастер может оказать огромное влияние на развитие личности своего ученика - во время внеурочных мероприятий, при простом общении. Учащиеся всегда чувствуют интеллект и образованность педагога. От мастера во многом зависит, каким будет его воспитанник. Обязанности мастера многогранны и обширны. Он отвечает за организацию, содержание и качество обучения в соответствии с требованиями государственного стандарта на профессию, учебного плана и программы.

Мастер проводит работу по профессиональной ориентации абитуриентов, учебно-производственным работам, преподаванию теории по темам подготовки выбранной учеником профес-

сии. Готовит необходимое оборудование и соответствующую оснастку.

Перед началом производственных и учебных работ информирует учеников о выполнении техники безопасности, учит приемам выполнения практических работ, готовит воспитанников к сдаче экзаменов. Способствует общеобразовательному, профессиональному и культурному развитию, привлекая их к техническому творчеству.

Воспитательная работа в основном заключается в становлении и развитии личности учащихся, формировании у них трудового влечения. Отношение к труду есть важнейший элемент духовной жизни человека. Не может быть трудолюбивым человек мало думающий. Чем умнее человек, чем больше его воображение, эмоции и воля, тем ярче проявляется в нем склонность к различным видам трудовой деятельности. Сформировать молодого человека следует так, чтобы он не мог видеть себя без серьезного дела, чтобы искал и находил в нём свою увлеченность. Это как раз то, чего добивается в своей работе мастер.

Методика воспитания заключается и в изучении характера, привычек учащегося, знании семьи, его окружения, взаимоотношения с товарищами по учебе, физическом развитии, увлеченности, авторитете в группе.

Хорошее знание характера юноши дает возможность педагогам принимать правильные решения при обучении и воспитании трудных учащихся. Одним из условий воздействия на ребят из неблагополучных семей служит личный пример мастера, его жизненный опыт, доброжелательность, помощь в изучении и решении создавшихся негативных явлений. Изменение социально-экономических отношений очень круто воздействует на молодых людей. Резкое изменение мировоззрения очень сильно влияет и мешает их правильному воспитанию. Воспитывая молодых людей, не надо забывать в своей работе. Самый сильный довод в распоряжении воспитателя — личный пример, его мастерство, которое может послужить примером для подражания у воспитанников.

В годы Великой Отечественной войны мне, как и многим юношам, пришлось работать на торфодобывающем предприятии Загорского райпромкомбината. Продукция, добытым трудом юного поколения, шла для котельных оборонных заводов города. В конце сороковых годов я окончил железнодорожное училище №3 г.Москвы и с тех пор моя жизнь, на протяжении 40 лет, была связана с Московской железной дорогой.

Работая помощником машиниста, машинистом электровоза, окончил среднюю школу рабочей молодежи и железнодорожный техникум имени Дзержинского по специальности техник-механик. Начиная с комсомольского возраста был неразрывно связан с общественной работой, продолжая выполнять эти функции и в настоящее время. Избирался делегатом партийных и профсоюзных съездов, членом Московского городского совета профессиональных союзов. Награжден высшими наградами Родины и Министерства путей сообщения СССР. Работая машинистом электровоза, воспитал более 20 машинистов электровоза из числа помощников машиниста.

Поездная работа машинистом локомотива предъявляет высокие требования к здоровью человека, прежде всего это относится к функции зрительных, слуховых и физических качеств. Машинист при ведении поезда должен за несколько секунд воспринять сигнал тревоги, правильно его осмыслить и принять все меры по предотвращению его последствий.

Важнейшим фактором в работе машиниста является внимание. Он находится в постоянно - нервно-эмоциональном напряжении, обусловленном сознанием огромной ответственности за жизнь пассажиров и пешеходов, за материальные ценности, за обеспечение графика движения. Любая допущенная ошибка другими работниками железнодорожного транспорта в конечном счете должна быть исправлена.

Говоря в целом о работе машиниста локомотива, должен заверить молодежь, что профессия эта интересна и романтична. Пассажиры доверяют тебе жизнь, а государство - большие материальные ценности по доставке их на конечный пункт, завершая этим громадный труд рабочих предприятий.

К сожалению в наши дни условия поступления на учебу по данной профессии значительно ослаблены. В советское время абитуриент проходил медкомиссию по спецотбору в железнодорожных медицинских учреждениях. Почти все учащиеся после окончания срока обучения по оформлению в локомотивное депо проходили комиссию. В настоящее время зачисление на учебу идет по медицинской справке с места жительства как в обычную среднюю школу. Более 60% не проходят комиссию по полученной специальности.

Для обучающегося три года и мечтающего о профессии машиниста, это настоящий стресс. Это переживают и родители. Затрачиваются огромные бюджетные средства, а отдачи нет.

Железнодорожные училища, находящиеся на балансе ОАО «Российские железные дороги», такой проблемы не имеют. Нужны серьезные и длительные усилия по изменению ситуации, защите подростка от негативной среды общения, формированию у него самого желания вырваться из цепи обстоятельств, делающих жизнь мрачной и бесперспективной.

А.П. ИВАНОВ,
генеральный директор
ЗАО НПС «Роскоммунмашстрой»,
член ВОО «Трудовая доблесть России»



ВОЗРОДИТЬ ДОСТОИНСТВО ТРУДОВОГО ЧЕЛОВЕКА

Руками нашего трудового поколения благоустраивались города и села, создавались гиганты отечественного производства по всей стране, разрабатывались новые месторождения газа и нефти, покорялся Север и укреплялась оборона страны.

К сожалению, созданные народом богатства «прихвачиваются», и между олигархами про-

должается свирепая борьба за перераспределение огромных ценностей, которая нередко приводит к громким убийствам. А народ-созидатель так и остался в стороне от дележа смачного государственного пирога и вынужден довольствоваться так называемой «корзиной прожиточного минимума».

Это ли не позор?

С началом «перестройки» и «реформ» Россия

стала напоминать огромный улей, из которого бывшие трудяги-пчелы стали дружно выносить мед в обратном направлении. А через некоторое время, потеряв интерес к кропотливому труду, трудолюбивые пчелы стали превращаться в обычных трутней, часть из которых сумела разжиреть за счет других.

Такова образная картина нашей действительности, представляющая самую настоящую пародию на естественный регулярный обмен веществ в природе.

И вот что весьма любопытно: когда «реформаторы» пытаются лишней раз лягнуть советскую власть, они вспоминают булгаковского Шарикова, а сами-то не замечают, что они, как и он, усвоили всего лишь два арифметических действия: отнять и разделить, но уже в пределах государственного масштаба.

Почему, скажем, рабочие по винтику да кирпичику растаскивали свои заводы и не встали стеной на их защиту? Почему спасовал многочисленный директорский корпус? Вопросы эти не раз приходилось задавать бывшим руководителям крупных предприятий и очень редко слышать вразумительные на них ответы. Одна из причин, как представляется, кроется в пресловутом человеческом факторе. Почувствовав привкус ложно понятой свободы и вседозволенности, подавляющее большинство руководителей разных уровней кинулось всемерно обогащаться, присваивая народное добро. Они, ослепленные запахом наживы, грубо попирали интересы страны, устанавливали себе баснословные оклады, строили личные дворцы и присваивали себе колоссальные природные ресурсы. И все это происходило на глазах своих же рабочих и инженеров, получающих за свой труд мизерное жалованье, при отнятых у них человеческих правах и чувстве хозяина.

Мне часто приходится общаться со своими бывшими сослуживцами - министрами, государственными и общественными деятелями, руководителями областей, городов и крупными хозяйственниками. У всех у них за плечами огромный жизненный опыт и заслуги перед Родиной. Но никто из них не может толком объяснить, почему разрушаются крупные предприятия, выбрасываются на улицу талантливейшие руководители и инженеры.

Будучи в городе Орле, я с болью в сердце смотрел на пустующие корпуса ряда заводов. Завладев предприятиями, новые «хозяева» полностью свернули производство на орловском радиоламповом заводе, часовом, заводе «УВМ» и других, разоряя ныне заводы сталепрокатный и приборов.

И если бы это касалось одного города. В Смолен-

ске, например, почти такая же картина, хотя инвестиционная привлекательность многих предприятий еще не потеряна. Даже в Москве свернули свое производство такие крупные предприятия, как «ЗИЛ» и «АЗЛК».

«По нашей отрасли, - пишет бывший министр станкостроительной промышленности СССР Н.А.Паничев, - как и по всей экономике, проехали чудовищным катком Гайдары с Чубайсами. По-моему, они вполне сознательно громили наше машиностроение, как и всю экономику страны».

Искоренить это позорное явление в нашей жизни можно только объединенными усилиями законной власти, призванной восстановить порядок, покончить с коррупцией, воровством и оболваниванием людей.

Вместо того, чтобы искать наиболее эффективные пути достижения этих благородных целей, наши политики и народные избранники без конца обсуждают противоречивые законы, пуская под откос национальную экономику, общественный порядок и всю социальную сферу жизни абсолютного большинства населения России. И, как ни странно, неоднократные открытые обращения многих уважаемых людей страны к законодательным собраниям и высшей власти остаются без ответа.

Исходя из своего многолетнего опыта работы в различных организациях местного и республиканского значения, мною был опубликован ряд статей по различным жизненным направлениям, в т.ч. в «Строительной газете» - большая статья о грозящей социальной катастрофе и путях ее предотвращения. Не скажу, что эти статьи не были замечены общественностью. Но, к сожалению, со стороны властей не последовало ответной реакции.

На сегодняшний день существует противоречие: правительством поставлена задача удвоить ВВП, а удваивать можно только тогда, когда большинство людей занято в производстве. Ведь в конечном итоге производственная деятельность связана с организацией производства и реализацией его конечного продукта. Вот когда все пчелы будут снова носить мед в улей, т.е. в общегосударственную копилку, тогда можно будет говорить и об удвоении, а возможно, и об утроении ВВП.

Сегодня наша промышленность работает наполеоновину от того, что мы имели до 1991 года. Во всем цивилизованном мире общая налоговая нагрузка не превышает 30%, в то время как у нас эта цифра уже прыгнула за пределы. В этой связи следует обеспечить решение таких коренных вопросов, как: 1) организация рабочих мест, 2) возвращение специали-

стов не производство, 3) проведение активной политики по развитию и восстановлению отечественного производства, 4) изменение налоговой политики, 5) поддержка науки, особенно тех научных направлений, которые могут повлечь за собой решительные изменения российского промышленного потенциала.

Их практическая реализация зависит от целеустремленности и последовательности работы всех структур российской власти.

И самое главное - надо занять людей и покончить с тунеядством, толкающим человека на преступление. Еще недалеко то время, когда мы буквально преследовали каждого бездельника, уклоняющегося от общественно-полезного труда. А сейчас их миллионы. И заговорили в последние дни только о трудоустройстве людей на Кавказе. Разве это не парадоксально? Ведь это проблема всей России, и решать ее надо в целом и по-государственному.

Как видите, все проблемы рождаются от конкретных причин. Поэтому и искоренять зло должны лица, отвечающие за свое конкретное дело. Вот тогда в нашей стране будет наведен должный порядок и мы сможем покончить с казнокрадством, воровством и бандитизмом, являющимися основной питательной средой терроризма.

И если мы сегодня не выкинем из наших сердец трусость, раболепие, стяжательство, стремление к поклонению перед чьей-то силой, перед чьей-то культурой, наше положение никогда не изменится.

В настоящее время достоинство и жизнь человека поставлены в зависимость от его материального и имущественного положения. Попытку уравнивать экономические и имущественные отношения людей заработной платой, пенсией и общественной собственностью решительно отвергли и высмеяли, как позорную уравниловку.

В нигилизме к атеистической идеологии нынешние проповедники капитализма забыли даже о самом главном в ней - все для человека и во имя человека. Разве эта цель противоречит нравственности и религиозным убеждениям нормального человеческого общества?

Другое дело, отношение к поведению и оценке труда каждого человека. Здесь действительно не должно быть уравниловки, подрывающей основы развития инициативы и способностей каждого индивидуума, а также методов его воспитания.

Если бы не погубили экономическую реформу А.Н.Косыгина, то на крупных промышленных предприятиях значительно возросла бы матери-

альная заинтересованность каждого в результатах своего труда. Возьмем Америку. Там наибольшим уважением пользуется тот, кто умеет обратить свой труд, тело, талант в доходы. Любая возможность получения прибыли без промедления превращается в реальность. В этой связи огромное внимание уделяется экономии затрат труда. Почти все достижения науки в области техники и в области психологии человека используются для интенсификации труда и увеличения его производительности. Все мастера производства стараются изо всех сил, чтобы показать в этом свои возможности, ибо в противном случае останутся без работы.

Президент России Д.А.Медведев с горечью признал, что сырьевой сценарий нынешней экономики страны тупиковый. Однако вне поля зрения остались авторы этого сценария и меры по решительному изменению вектора экономики.

Вполне понятно, что власть обязана ясно определить свою стратегическую политику в размещении и развитии производительных сил России и связанной с ней системы расселения людей, включая их жилищное обеспечение и экономическое стимулирование.

Наивное желание спасти страну мелким частным предпринимательством, как в период НЭПа, в наше время не выдерживает критики. На путях преимущественного развития мелкотоварного производства мы отбросим страну в далекое прошлое и не добьемся научно-технического прогресса. Оно может и должно существовать как подсобное к основному и крупномасштабному, что также относится к селу и перерабатывающей промышленности.

Никакой рынок не может существовать без обдуманного прогноза эффективного развития производства и соответствующего роста реальных доходов населения, равно как и прогноз может оказаться нереальным, если не будет подкреплён экономическим стимулированием и укреплением хозяйственного расчета.

Следует согласиться с Д.А.Медведевым, что современные поколения российского народа, получили большое наследство. Заслуженное, завоеванное, заработанное упорными усилиями наших предшественников. Как мы распорядимся этим наследством? Как преумножим его? В этом главная суть экономической политики. Остается только надеяться, что разумные предложения корифеев науки и техники будут государством восприняты должным образом.

Г.И. ФУРЯЕВ,

член Центрального правления,
председатель региональной организации
ВОО «Трудовая доблесть России» Камчатского края,
Герой Социалистического Труда



СПРАВЕДЛИВО – ЗНАЧИТ ПО ТРУДУ

Сегодня мы услышали глубокий экономический доклад ученого, который занимается вопросами экономики труда. Вдвойне приятно, что с этим докладом выступила молодая женщина — ученый, заведующая кафедрой Академии труда и социальных отношений, с которой Центральное правление еще в прошлом году заключило соглашение о совместной деятельности по воспитанию будущих специалистов, которым предстоит строить новую Россию. Как член Центрального правления, я знаю, что такое содружество приносит положительные результаты. Спасибо Вам, Екатерина Константиновна, и передайте нашу признательность руководителям Академии, ученому совету за поддержку и оказание помощи в подготовке и проведении конференции с этой повесткой дня.

Сегодня в стране развелось много партий и движений. Одни дополняют друг друга, другие — друг другу противоречат, спорят, доказывают, чья программа лучше. Одни продолжают бороться за построение коммунизма, другие рассказывают, как надо усовершенствовать социализм и как построить «новый социализм». Мы живем далеко от спорщиков — на Камчатке и нам кажется, что социализма больше там, где преобладает общественная собственность над частной, свободный труд — над наемным, где люди живут лучше и где выше уровень социальной справедливости. В настоящее время частная собственность, как известно, существует наряду с акционерной, коллективно-долевой, государственной и т.д. Она является важным фактором экономического развития. Так что ни новым, ни старым социализмом у нас даже не пахнет.

В июньском номере газеты «Ведомости» я прочитал статью российского политика Владимира Милова «Задача антисоветской пропаганды». Заголовочек, скажем, не хилый! Он отмечает, что за 20 лет существования суверенной России «они как-то проспали ползучий ренессанс советизма». Он, правда, не говорит, от чьего имени выступает, но о книгах Егора Гайдара, кото-

рого не проклинают лишь отдельные «демократы 1991 года» да постоянные жители психиатрических больниц, он упоминает. И далее: «20 лет прошло, а десоветизацию нашей страны мы так и не довели до конца. Пора браться за дело». Мне, кажется, что все уже сделано. Задача по вымиранию поколений советских людей успешно решается. Страна ежегодно уменьшается почти на миллион человек. Старую экономику развалили, а новую строить не на чем, разве что на бумажках, которыми играют на биржах. В стране безработица, износ основных фондов. Все что можно было порезать на металлолом — порезали или дорезают. Более половины страны не живет, а выживает. Уж поистине — пора браться за дело. Только за хорошее и полезное дело для страны.

У нас на Камчатке корабли рыбного флота уничтожены. Остались единицы. Северные и другие коэффициенты не действуют, только нищий или последний дурак не отправил своих детей и внуков на «большую землю». Даже если бы и была работа — так работать некому. К нам не едут специалисты. Гейзеры и природные ванны сами по себе — а мы сами по себе. Военские соединения стратегического назначения и те вывели за пределы полуострова. Правда, милиция еще есть. Ловит рыбу у берега, чтобы прожить.

И все же, вопреки «псевдодемократам» оставшиеся в живых жители, отмеченные государственными наградами, объединились в организацию «Трудовая доблесть России», пропагандируют труд, заботятся друг о друге, чествуют юбиляров, по крупицам собирают о них оставшуюся информацию, изучают и рассказывают в печати о тех, кто строил Великую страну.

Во многих начинаниях нас поддерживает губернатор, его администрация и другие органы власти края.

Как и в целом по стране — не решен вопрос о надбавках к пенсиям вдовам Героев Социалистического Труда или их детям. Может государство и в правду не может найти сотню миллионов рублей на всю страну, а может намерено хо-

чет выждать еще лет пять пока все герои и вдовы вымрут. Тогда и проблема решится сама собой. Денег на билет «туда и обратно» за год не соберешь, в отпуск никуда не поедешь. Разве, что на Аляску — она рядом. А рыбалка и горячая вода в гейзерах — есть и пока бесплатно. Так что пусть в Москве не переживают: будем живы — не по-

мрем. Камчаткой Россия не заканчивается, а начинается.

За конференцию по труду Центральному правлению — спасибо. Мы узнали много для себя нового, посмотрели друг на друга, поклонились Новороссийской земле и получили хороший заряд энергии. Будем воплощать услышанное в жизнь.

В.Н. РЕММЕР,

главный специалист Исполнительной дирекции
ВОО «Трудовая доблесть России»,
Заслуженный врач РСФСР, полковник мед. службы в отставке



ПРОБЛЕМЫ ТРУДА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В третье воскресенье июня российское здравоохранение по многолетней традиции отмечает День медицинского работника. В этот день почти пятимиллионная армия медицинских работников подводит итоги своей работы, намечает планы на будущее.

Этот день — ещё один повод выразить признательность за труд знакомому врачу. 12 мая — День медицинской сестры. В этот праздник уместно выразить свою благодарность знакомым медицинским сёстрам. Напоминаю об этих датах так как, к сожалению, вспоминаем мы об этих людях только тогда, когда жизнь заставляет...

Труд медработника, и, в частности, врача — на сегодняшний день один из самых высококвалифицированных, ибо требует наиболее долгой подготовки и приобретения опыта специалиста. В отсутствие медработника система здравоохранения не существует (даже при наличии достаточных средств), поэтому государство обеспечивает непрерывное воспроизводство и переподготовку медицинских кадров в достаточном количестве, а также осуществляет контроль за их квалификацией.

Неспособность государства организовать подготовку кадров и обеспечить их условиями для работы или оплатить такую работу не является поводом требовать от медработников сверхурочной или бесплатной работы.

Говоря об оплате труда медработника, осуществляющего профилактические, диагностические, лечебные, восстановительные и консульта-

тивные услуги, а также экспертные функции, следует подчеркнуть, что она не может быть ниже, чем средняя по стране и зависит только от его квалификации, стажа по специальности, качества и количества оказанных медицинских услуг. Никакого потолка доходов специалиста в рыночной экономике не может быть. Медработник в силу специфики своей профессии обязан вкладывать собственные средства для поддержания и углубления своего медицинского образования, для чего должен располагать достаточными ресурсами. У медработника есть честь и деловая репутация, которые он может защищать в судебном порядке, если им был нанесен ущерб государством, пациентом или страховщиком.

Система здравоохранения является одним из основных элементов экономической и политической стабильности государства. В современных условиях здравоохранение РФ приобрело особое социальное значение. Объективные экономические процессы, происходящие как в нашей стране, так и во всем мире, обострили традиционную проблему финансирования отрасли. На первое место вышел пациент, сделан акцент на доступность медицинской помощи, однако законодателем допускается ошибка, которая в конечном итоге сведет на нет любое начинание. Нарушается конституционный принцип — при осуществлении прав больных нарушаются права медицинского персонала.

Причин для этого в настоящий момент достаточно, однако основная — отсутствие федераль-

ного закона, реально устанавливающего правовое и социальное положение врача в обществе, его статус и на основе этого жестко регламентирующего его обязанности. Исходя из своей социальной незащищённости и отсутствия нормативно оформленной поддержки со стороны государства деятельность медицинских работников в настоящий момент, с одной стороны, не может быть реально оценена, с другой - приводит к снижению престижности и востребованности в обществе. Сегодня установлен и законодательно закреплён статус военнослужащего, адвоката, прокурора, судьи, но не врача.

Подготовка специалиста лечебного профиля в среднем занимает 8-9 лет. Однако в процессе своей деятельности при повышении квалификации с последующей сдачей экзамена, что является обязанностью врача, этот срок увеличивается до 12-15 лет. Вполне закономерным является вопрос - что ждёт специалиста, прошедшего этот тернистый путь. Законодатель на этот вопрос в настоящий момент не даёт должного ответа.

Исторически сложилось так, что деятельность врача была окутана некой таинственностью. Исходя из этого понятным становится приверженность к различного вида клятвам и обещаниям. Одним из примеров может служить клятва Гиппократова. Однако в настоящий момент она имеет лишь исторический интерес, и вопреки всеобщему заблуждению это, по сути, обещание ученика учителю, научившему его врачебному мастерству, а не обещание врача больному в оказании помощи. Хотя профессиональная этика остается одной из основ деятельности любого врача наряду с профессиональной подготовкой и правовыми нормами, ее регулирующими.

В настоящий момент в Основах законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан в ст. 60 закреплена «Клятва российского врача» (в ред. 1999 г. - «Клятва врача»). Однако она также носит декларативный характер и не может являться мерилем медицинской деятельности врача. Законодательно установлено, что медицинский работник постоянно находится в состоянии готовности оказать медицинскую помощь. Данная норма конкретизирована ст. 124 УК РФ, установившей уголовную ответственность за неоказание помощи больному без уважительных причин лицом, которое обязано её оказывать в соответствии с законом или со специальным правилом, - в том случае, если это

повлекло по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью больного или смерть больного либо причинение тяжкого вреда его здоровью.

В качестве истока данной нормы можно рассматривать ст. 128 УК РСФСР, согласно которой сам по себе факт неоказания помощи больному без уважительных причин признавался преступлением. Однако отголоски этой нормы и сейчас под любым предлогом пытаются применить к нашей действительности. Иногда врач оказывается в ситуации, когда под нажимом пациентов или работодателя он вынужден увеличивать свой объем работы без оплаты труда, в тот момент, когда происходит спекуляция термином «неоказание медицинской помощи». Врач становится заложником происходящего, с одной стороны, как человек, который не может отказать ближнему своему, а с другой - как работник, который нанимается на работу за вознаграждение, при этом данного вознаграждения и не получая. Данный пробел существует в законодательстве достаточно долго и не урегулирован до настоящего момента. Принятие федерального закона с установлением юридического статуса врача позволит повысить качество оказания медицинской помощи, снимет вопросы укомплектованности кадровым составом, позволит отрегулировать механизм взаимоотношения «врач - больной» и т.д.

Таким образом, можно говорить, что для реализации прав пациентов необходимо государственное обеспечение прав медицинских работников. В установлении статуса врача лежит реальная возможность получения качественной медицинской помощи гражданами Российской Федерации, чьи права и свободы являются высшей ценностью в государстве.

Экспертный опрос показал, что врачи ясно осознают себя в качестве отдельной профессиональной группы, которую они причисляют к интеллигенции. Консолидация со своей группой происходит на основании неких общих представлений о профессионале данной профессии, пользующемся признанием коллег и населения. Репутация уважаемого врача складывается из профессионализма, отношения к больному, полной самоотдачи, компетентности, владения теоретическими знаниями и практическими навыками, повышения профессионального уровня и мастерства. Врачами она описывается как «знание своей профессии, специальности, своего

дела», «профессиональная мудрость», «хорошая интуиция, чутьё».

Профессия врача предполагает широкий кругозор, интеллектуальный потенциал, признание и поддержку коллег, постоянное повышение квалификации, внедрение передового опыта. Уважаемого врача характеризуют доверительное отношение с больным, владение психологическими навыками и приёмами, наличие личностных качеств: доброта, гуманность, чуткость, сострадание, выдержка, терпение, эмоциональная адекватность. Труд врача воспринимается уже не только как искусство (не умаляя достоинства как самих медиков, так и того, что они действительно могут сделать), но и как ремесло, которое можно и нужно подвергать правовой регламентации. Основа такого видения ситуации и связанной с ней положительной тенденции по развитию правового регулирования медицинской деятельности заключается в необходимости адекватной юридической защиты, как пациентов, так и медицинских работников.

Врачебной деятельности соответствует напряжённый труд, который характеризует работу, происходящую в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат. В то же время, заработная плата работников сферы здравоохранения составляет около 60% от средней зарплаты по экономике в стране и соотносит врачей с группой лиц с низкими покупательными способностями. Степень ответственности - ключевая характеристика оценки напряжённости работы врача - относится к градации «высокая», поскольку это не только ответственность за нормальный ход технологического процесса, но и за жизнь других людей. Выявленные показатели нагрузки врачей усугубляются и тем, что низкая оплата их труда заставляет работать более чем на одну ставку.

Немало проблем порождено и особенностями современного общества. Развитие интернета, доступ к медицинской информации, возможность обсуждать её как с профессионалами, так и с теми, кто столкнулся с определёнными ситуациями в качестве пациента, всё это сдернуло покров тайны с процесса лечения. Теперь любой более или менее продвинутый пользователь интернета может самостоятельно изучить свои симптомы, назначить себе диагностику и лечение (правильно у него это получится или нет, разговор отдельный). Теперь врач — не Бог, теперь пациент за-

являет о своих правах на участие в процессе, особенно если речь идёт о платной медицине и это не вопрос неотложной хирургии.

А в мединституте и потом в интернатуре или ординатуре все преподаватели, как один, твердили — врач — это Бог, он должен иметь непрекаемый авторитет (а то пациент не будет доверять назначениям, а значит, не будет лечиться или лечение будет недостаточно эффективным). И вот — реальная действительность. Нынче пациент сам выбирает, куда ему идти. А значит — врач должен ему понравиться, найти к нему индивидуальный подход, а не просто делать свое дело — лечить то, что болит. Теперь стало намного сложнее убедить пациента в правильном с точки зрения врача методе лечения. Пациент начинает диктовать свои условия, далеко не всегда верные, часто мешающие процессу излечения. А врачей никто не учил психологической диагностике, чтобы правильно определить тип личности пациента и правильно выбрать способ общения с ним, основам урегулирования конфликтов и работе с возражениями. По идее психология должна преподаваться всем без исключения врачам с первого по последний курс, но им приходится постигать её самостоятельно, методом проб и ошибок.

Бесплатная медицина ограждала большинство врачей от решения этически-материальных вопросов, по крайней мере в таком объёме, либо делала эту проблему завуалированной. Платная медицина поставила врача в новые условия — в краткие сроки было необходимо научиться считать деньги. И здесь есть два основных перекося: либо врач начинает считать деньги в кармане пациента, и пытается снизить стоимость лечения, так как ему «не удобно брать деньги за то же самое, что можно сделать бесплатно». Причем зачастую многим врачам очень сложно понять, что приём в поликлинике и в частном центре, это далеко не то же самое. Врачи, которые начинают работать в платных клиниках после государственных ЛПУ, с трудом привыкают к высоким ценам, им сложно объяснить, что клиенту важны не только сама медицинская услуга, но и сервис, сэкономленное время, удобство обслуживания, и это стоит потраченных денег.

Другой перекося — это попытка заработать на пациенте. Иногда такая практика поддерживается руководством клиники в погоне за прибылью. Тот же самый интернет уже давно позволяет

формировать «черные списки» клиник и врачей. И есть другие — оправдывающие дополнительные затраты необходимостью более качественной и тщательной диагностики, более качественного и эффективного лечения. И здесь, при грамотной аргументации, разобраться, где на самом деле обоснованные расходы, а где — дополнительный заработок врача и клиники, сложно. Усугубляется этот конфликт тем, что заработок врача, по сути, ограничен. Даже в платной медицине. В большинстве случаев зарплата врача, так или иначе, зависит от выручки. Выручка — от цен. А установить достаточно высокие цены, чтобы платить адекватно высокую заработную плату хорошему врачу, мешает конкурент в виде государственной бесплатной медицины или центров эконома класса, работающих на потоке, иногда без достаточного соблюдения многих санитарно-эпидемиологических требований. Вот поэтому врач, у которого, например, сложная материальная ситуация дома, встаёт перед выбором — заставить пациента заплатить больше (не навредив своему здоровью) или быть кристально честным, но зарабатывать относительно немного (притом, что подготовка одного такого специалиста занимает не менее 10 лет). К счастью для пациентов, большинство выбирает второй путь.

Юридическая незащищенность как проблема больше относится к организациям, особенно к частным клиникам, т.к. ответственность за ошибки врачей несёт учреждение, в котором работает врач. Однако все врачи, за редким исключением, очень сильно переживают за своих пациентов и за свои ошибки и недочёты. Медицина — наука не совсем точная — действия врача и последствия не всегда прямо взаимосвязаны. Просчитать и учесть всё врачу не под силу. А моральная ответственность врача, как правило, не зависит от качества оборудования и медикаментов. Но та ситуация, которая наблюдается сегодня в области исков к ЛПУ, похожа на травлю врачей. И врачи начинают бояться и защищаться — параллельно желанию помочь пациенту, возникает вполне обоснованное желание оградить себя от проблем — и появляется куча бумаг и подписей, не желание работать со сложными и конфликтными пациентами. И ведь это тоже конфликт, по идее врач должен лечить всех обратившихся, но теперь в ряде случаев это становится небезопасно для самого врача и для клиники, где он работает. А главное — это очень обидно, т.е. врачи испыты-

вают именно эту эмоцию — им обидно, что их так часто безосновательно ругают, не принимая во внимание ни условия труда, ни ситуацию, ни «вклад» в проблему самого пациента. Я не говорю, что все врачи безгрешны, более того, к сожалению, есть нечистые на руку врачи, но одна ошибка может перечеркнуть все предыдущие достижения, а действия одного не порядочного врача приводят к недоверию к врачам и медицине в целом.

Эмоциональное выгорание — этот термин больше, чем к кому-либо, относится к врачам. И меньше всего об этом говорят в связи с этой профессией. А ведь именно в этой области чуть ли не самый напряжённый график работы. Постоянное общение с больными, иногда не адекватными людьми, необходимость успокаивать и уговаривать, огромная ответственность за свои действия, за здоровье и жизнь больного, высокие требования к организации процесса лечения (оформление документации, знание и выполнение стандартов и нормативов и т.д.), всё это ведёт к постоянному, хроническому стрессу. И это почти каждый день по несколько часов подряд. При этом мало кто из врачей может самостоятельно работать над своим психологическим состоянием. Выручает их лишь то, что в медицину идут именно те, кто личностно подходит и готов к таким нагрузкам, видит в этом свою миссию и способен справиться с эмоциональным давлением профессии. Тренинги по основам саморегуляции, работе со стрессом, к сожалению, не проводятся для работников медицинской сферы, хотя их, как и психологию, стоило бы включить в набор обязательных дисциплин ещё в институте.

Так кто же такой Врач от Бога, Врач с большой буквы?

Встретив такого врача, нужно ценить его и беречь как зеницу ока. Нужно помнить, что они — прежде всего люди, им не чужды такие эмоции как страх, отчаяние, разочарование. Они безумно устают, потому что у них всегда огромный поток пациентов. Но никогда вам этого не покажут — потому что их этика не позволяет перекладывать на пациента груз своих проблем.

Таких врачей отличает умение врачевать не только, а иногда не столько тело, но и душу. Умение «разговорить» и успокоить пациента. Широта мышления, и не только в медицине. Желание учиться, не заострившие взгляды. Эти врачи видят связь между телом и мозгом и между всеми

частями тела в целом. Они учитывают физиологические и психологические особенности пациента, образ его жизни, отношение к себе, к своему здоровью. Они готовы взаимодействовать с коллегами, чтобы поставить более точный диагноз или сформировать более качественный план лечения. Они умеют аргументировать и убеждать. Они ценят себя и свой труд. Они ценят время и душевный покой пациентов. От них выходишь с уверенностью, что всё будет хорошо. Быть таким врачом — сложно. Это ответственно. Они постоянно выкладываются на все 100 и вкладывают в своих пациентов свои души.

«Господи! Не допускай, чтобы жажда жизни и славы руководила мною в практической работе... Укрепи силы моего сердца так, чтобы оно могло одинаково реагировать на страдания бедного и богатого, добро и зло, помогать одинаково другу и врагу. Научи меня, Всемогущий, терпеливости и спокойствию, когда больной непослушен или оскорбляет, сделай меня умеренным во всех моих суждениях и действиях, но только не в знаниях, ибо в последнем я хочу остаться ненасытным, и пускай далёкой от меня останется мысль о том, что я всё знаю и умею...».

Эти слова ежедневной молитвы врача, созданной в XII веке, повторяло и повторяет сегодня подавляющее большинство служителей медицины. Ведь врач, как священник для верующих, — самый доверенный человек, с которыми более откровенно, чем с родственниками и друзьями, делятся своими огорчениями и печалью. В этом врачи убеждаются ежедневно.

Заместитель председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Эльмира Глубоковская считает, что улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения и повышение кадрового потенциала отрасли являются важнейшими резервами улучшения качества медицинской помощи населению, а также необходимыми условиями реализации задач по снижению смертности и повышению продолжительности жизни, определённых в «Стратегии развития Российской Федерации до 2020 года».

В системе здравоохранения работает более 4,5 млн. человек, из них более 2 миллионов врачей и работников со средним медицинским образованием. Обеспеченность врачами у нас одна из самых высоких. Если для развитых стран обеспеченность врачами 25-27 человек на 10 тысяч населения, то у нас за 40, а по многим территориям

за 50 человек на 10 тыс. населения, то есть в 2 раза больше на душу населения, чем в развитых странах. Вместе с тем, результаты и качество медицинской помощи у нас значительно ниже, чем в развитых европейских странах. Это свидетельствует о низкой эффективности нашей системы здравоохранения, недостаточной квалификации медицинских работников, и требует принятия необходимых мер на государственном уровне.

Кадровая ситуация в отрасли остаётся напряжённой:

- Ежегодно уменьшается численность работающих врачей на 0,1-0,2%, среднего медперсонала до 1 %;
- Многие регионы испытывают дефицит в обеспечении высококвалифицированными специалистами;
- Сохраняется дефицит среднего медицинского персонала. Соотношение между врачами и средним медицинским персоналом у нас составляет 1:1,9, тогда как в развитых странах это 1:3, 1:4. Это говорит о том, что врачи у нас вынуждены отвлекаться для выполнения функций среднего медперсонала, а от этого страдает качество как врачебной помощи, так и сестринский уход;
- Отмечается старение кадрового состава как врачей, так и среднего медперсонала.

Есть проблемы с повышением квалификации медицинских работников. По данным Росздравнадзора, почти в 3 раза возросло количество отказов в предоставлении лицензии на медицинскую деятельность из-за отсутствия документов, подтверждающих профессиональную переподготовку и повышение квалификации медработников в течение последних 5 лет (с 16,3 % в 2006 году до 48,3 % в 2007 году).

В период 1988—1992 гг. соотношение среднего медперсонала/врачи в России составляло в среднем 2,6. Если рассчитать этот показатель лишь с учётом 3 основных специальностей среднего медперсонала (сестёр, фельдшеров и акушеров), непосредственно занятых уходом, что наиболее соответствовало бы категории «сестринский персонал» в зарубежной статистике, то этот показатель составит примерно 1,7. В большинстве стран соотношение медсестры/врачи значительно выше, чем в России. Число вакантных должностей как врачей, так и средних медработников с каждым годом увеличивается и составляет врачей — 56610, в том числе на селе — 8305, средних медицинских работников

- 47704, в том числе на селе - 4150. Удельный вес сельских участковых больниц и сельских врачебных амбулаторий, в которых на конец года ни одна штатная должность не была замещена врачом, составляет 13,7%.

Акцентируя внимание на проблемах среднего звена системы здравоохранения следует признать, что круг реальной работы сестринского персонала достаточно широк: уход за пациентом, оказание диагностических услуг, выполнение лечебных манипуляций, осуществление неотложной медицинской помощи, обучение пациентов и их родственников, оказание профилактических и реабилитационных услуг, осуществление мероприятий по инфекционной безопасности, подготовка рабочего места, делопроизводство, профессиональные взаимоотношения. Сегодня наиболее полно в регламентирующих документах представлена диагностическая функция, что связано с работой медицинских сестер по сбору биологического материала и подготовкой пациентов к проведению диагностических исследований. В то же время функции обучения пациентов и их родственников, выполнения профилактических и реабилитационных мероприятий, отражающие по своему содержанию основное назначение сестринской профессии, не имеют соответствующего нормативно-правового отражения. И это всё при мизерных окладах!

В первичном здравоохранении значительно уменьшено число кабинетов доврачебного приема; недостаточно кабинетов (отделений) профилактики. Сейчас много говорят, но плохо проработан вопрос о расширении функций медсестёр в пропаганде здорового образа жизни и в работе школ по различным заболеваниям, детских медсестер в кабинете здорового ребенка, акушерок - в школе матерей. Геронтологическая помощь, где особенно востребованы медсёстры, вообще вне поля зрения.

В результате мы пришли к тому, что имеем ситуацию, когда практически по всем специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования в сфере российского здравоохранения отсутствуют квалификационные характеристики, определяющие и разграничивающие сферы их профессиональной деятельности.

Многое объясняется отсутствием системы последипломного образования и повышения квалификации медсестёр, включая дифференцированный подход для повышения квалификации

среднего медперсонала, работающего в различных типах учреждений и на различных по ответственности должностях. Везде есть проблемы укомплектованности кадров, громадный недостаток младшего сестринского персонала и в то же время не разработаны методики и механизмы определения потребности, политика развития сестринского дела.

Хочу закончить своё выступление более приятными показателями оценки нелёгкого труда представителей отрасли. Не избалованы медицинские работники вниманием государства... И всё же, по имеющимся во Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» сведениям, за период с 1918 по 1986 годы 165541 работник системы здравоохранения за трудовые заслуги награждён орденами и медалями. С 1936 по 1986 годы 71 специалисту присвоено звание «Народный врач СССР», 131 медицинский работник удостоен звания Герой Социалистического Труда, в их числе 73 женщины, 9 человек стали полными кавалерами ордена Трудовая Слава. За это время 55 учреждений здравоохранения награждены орденами СССР, в том числе орденом Ленина — 2, орденом Трудового Красного Знамени — 26, орденом Дружбы народов — 3, орденом Знак Почёта — 25.

Высоко оценён доблестный труд и военных медработников во время Великой Отечественной войны, возвративших в строй более 72% раненых и 90% больных. За героизм и выдающиеся подвиги, проявленные при спасении жизни раненых воинов Красной Армии, 42 медицинским работникам присвоено звание Героя Советского Союза. Виднейшие деятели советской медицины главный хирург Красной Армии генерал-полковник медицинской службы Н. Н. Бурденко, главный хирург Военно-Морских Сил генерал-лейтенант медицинской службы Ю. Ю. Джанелидзе, начальник Военно - медицинской академии генерал-полковник медицинской службы Л. А. Орбели за выдающиеся заслуги в области медицинского обеспечения Вооружённых Сил были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда.

За время Великой Отечественной войны десятки тысяч медицинских работников награждены орденами и медалями Советского Союза, в том числе орденом Ленина - 285 человек, орденом Красного Знамени - более 3500 человек, орденом Отечественной войны I и II степени - около

15 000 человек, орденом Славы - около 10000 человек, (в их числе — кавалер всех трёх степеней ордена Славы санинструктор М. С. Нечипорчукова-Ноздрачёва), орденом Красной Звезды - более 86 500. Свидетельством признания большого значения организаторской роли руководителей медицинской службы Красной Армии и видного места советской военной медицины в числе факторов, обеспечивших победу Вооружённых Сил СССР в Великой Отечественной войне, является награждение ряда деятелей военной медицины полководческими орденами Советского Союза.

Эти цифры и незабываемые имена вселяют уверенность, что наша славная медицина переживёт лихие времена и лучшие её представители подхватят и гордо понесут знамя предшественников, сохранят и приумножат славные традиции, а тогда нашим соотечественникам не придётся уповать на медицинскую помощь за рубежами нашей Родины.

Эту уверенность подкрепляет тесный контакт с коллективом Государственного учреждения города Москвы пансионатом «Никольский Парк», где отдохнули и укрепили своё здоровье 40 членов нашей Организации. Та буря восторженных отзывов, которая сопровождает возвращение после каждого заезда людей, отдавших в своё время очень многое для процветания Отчизны и её столицы, свидетельствует о том, что Правительство Москвы, Департамент социальной защиты населения города Москвы и чудесный персонал пансионата стоят на верном пути. Жаль, что не все регионы идут этой же дорогой в плане защиты социальных прав своих тружеников.

С профессиональным праздником Вас, дорогие коллеги! Пусть Ваш труд будет плодотворен на благо пациента, пусть всегда чувство глубокого удовлетворения остаётся в его сердце после контакта с Вами. Счастья, любви и радости Вам в каждом дне!

О.И. КРАВЧЕНКО,

ветеран трудового фронта

Академии труда и социальных отношений,

член ВОО «Трудовая доблесть России»



ФРОНТОВЫЕ БРИГАДЫ КАК ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

22 июня 1941 года был выходной день. Погода была прекрасная. Только что окончился учебный год. У каждого из нас были мечты о хорошем летнем отдыхе. Но мечтам нашим не суждено было сбыться.

В этот день — в 12 часов по радио сообщили, что в 4 часа утра немецкие войска, без объявления войны, вторглись на территорию СССР. С этого дня кончилось для нас детство. Уже 22 июля на Москву был совершен первый налет вражеских самолетов. А к осени Москва стала неузнаваемая, серая, мрачная, перегороженная противотанковыми ежами, баррикадами из мешков с песком. Стекла окон домов были оклеены поло-

сками бумаги. В центре города и на его подступах были установлены зенитные батареи. В воздухе висели аэростаты воздушного заграждения. Пустели квартиры. Ухудшилось снабжение хлебом и продуктами. Ежедневно радио объявляло воздушные тревоги. Выли сирены, оповещающая жителей о том, что надо уходить в бомбоубежище или в метро.

Фашистские пираты сбрасывали на город не только фугасные, но и много зажигательных бомб. Этим они хотели нанести еще больший ущерб столице.

По распоряжению Государственного Комитета Обороны началась эвакуация предприятий и

населения из Москвы на восток. А детей, в возрасте 14-15 лет, было решено определить в ремесленные училища.

Так я была зачислена в ремесленное училище №12 г.Москвы. С этого времени началась моя трудовая жизнь. Конечно, было трудно в новой обстановке после школы. Училище находилось на военном положении. В начале нас обучали владению слесарными инструментами, измерительными приборами, способу обработке металла. А уже потом нам дали задание - собирать ППШ — автомат Шпагина. Работали по 12 и более часов. Детали поступали иногда такие, что было трудно подогнать одну к другой. С непривычки очень болели руки. Наш лучший мастер — Владимир Маринович Михов помогал нам делать первые шаги по приобретению необходимых навыков по сборке автомата. А потом мы освоили весь процесс сборки и выполняли задание на 150-200 процентов. Работали и всегда помнили, что этот автомат идет на фронт в руки солдата, что он должен быть качественный и хорошо стрелять. Ежедневно наши готовые автоматы отправлялись в Сокольники к эшелону и далее на фронт.

Время шло. Фронт требовал все больше и больше боеприпасов. Училищу дали большое задание - выпускать мины, гранаты, взрывательные коробки и детали к «Катюшам». Новые задания были распределены между учащимися. Мне было поручено освоить выпуск детали к «Катюшам».

Я сутками не выходила из училища. Надо было быстро освоить новое оборудование, его управление и новую продукцию. Сложно и трудно было. От недоедания и недосыпания не хватало сил, но я

держалась, понимая, что мой труд нужен фронту.

Летом 1942 года по инициативе Московского горкома комсомола появились на предприятиях и училищах первые фронтовые бригады. Рождение фронтовых бригад было продиктовано стремлением как можно лучше помочь фронту. Между бригадами организовали соревнование под девизом «Все для фронта! Всё для победы».

Я возглавляла одну из фронтовых бригад. У нас была высокая дисциплина. Все работали с большой ответственностью и перевыполняли задания. Это были тяжелые, трудовые будни, с продолжительным рабочим днем, без выходных, на скудном питании, часто с бессонными ночами.

Как молодому бригадиру фронтовой бригады мне приходилось выступать в газете и по радио (на Шаболовке), рассказывать о том, как нам удавалось выполнять и перевыполнять задания военных заказов и получать первые места среди фронтовых бригад ремесленных училищ. Наш труд был оценен государством. В 1943 году, за успешное выполнение задания по выпуску специальной продукции для нужд фронту, наше училище было награждено орденом «Знак Почета». А лучшим ученикам в том числе и мне было присвоено звание «Отличник трудовых резервов». Через некоторое время, я покинула свое училище. Меня, как отличницу, направили учиться в Индустриальный техникум.

Хочу обратиться к детям и внукам. Не забывайте прошлое своей страны. И всегда помните о тех, кто в тяжелые годы Великой Отечественной войны в тылу и на фронте отдавали все свои силы и жизни для нашей Великой Победы.





ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»

14-18 июня 2010 года в рамках Общероссийского форума в городе-герое Новороссийске состоялась конференция, рассмотревшая вопрос «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы». Организатором конференции выступила Всероссийская общественная организация Героев, кавалеров Государственных наград и лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России», при участии и поддержке Академии труда и социальных отношений, мэрии города-героя Новороссийска, Краснодарской краевой общественной организации «Герои Отечества», ученых, Героев Социалистического Труда, Героев труда Кубани.

Тема человека труда в современном обществе признана исключительно актуальной и важной, а представленные доклады получили высокую оценку.

Участники конференции, представляющие поколение людей, создавших экономику сегодняшней России, и молодежь, принимавшая участие в обсуждении проблемы, глубоко убеждены в престиже и важной роли труда в современном обществе.

Вместе с тем участники конференции констатировали, что сегодня во главу угла ставится коммерческий успех. Понятие добросовестный, творческий труд исключен даже из лексикона. Снижился статус рабочих профессий, отсутствует образ позитивного героя труда, молодые люди после окончания учебных заведений в большинстве случаев

выбирают гуманитарные вузы и колледжи, практически упразднена система профессионального образования. В то же время государство и бизнес испытывают кадровый голод, особенно на профессии с высокими разрядами. Конференция подтвердила мнение о том, что дальнейший подъем страны может быть осуществлен только эффективным трудом наемных работников, работодателей, представителей государства и отраслевых профсоюзов.

Успех дела, по определению ученых, занимающихся трудовой проблематикой, определяется достойным трудом, наличием рабочих мест, полной занятостью на рабочем месте, зарплатой по труду, приемлемым социальным пакетом, возможностью получения специального образования, моральным и материальным поощрением и другими факторами.

Участники конференции подчеркнули, что усиление внимания со стороны государства, бизнеса и всего сообщества к проблемам человека труда имеет важное значение для достижения успехов в развитии экономики России. Уважительное отношение к труду должно формироваться у молодежи с помощью старшего поколения, семьи и школы.

Участники конференции считают, что практическую значимость для всех, кого волнуют проблемы человека труда, имело бы издание сборника докладов и выступлений и обеспечение этим изданием региональных и отраслевых организаций ВОО «Трудовая доблесть России» и заинтересованных органов и организаций.

СОДЕРЖАНИЕ

стр. 2 - 6 Приветствия и поздравления участникам Коференции

стр. 17 Лёвин А.Г. «Трудом велик человек»

стр. 20 Горовой Н.И. «Трудиться во имя Отечества»

стр. 23 Самраилова Е.К. «Человек труда в современной России»

стр. 28 Румянцева Л.В. «Мои трудовые университеты»

стр. 30 Голосной Б.Н. «Трудовые героические послевоенные будни»

стр. 34 Парфенова Л.И. «Победу над врагом ковали вместе»

стр. 36 Фролов А.И. «Воспитание личным примером»

стр. 38 Иванов А.П. «Возродить достоинство трудового человека»

стр. 42 Реммер В.Н. «Проблемы труда в системе здравоохранения»

стр. 48 Кравченко О.И. «Фронтовые бригады как часть трудовой биографии старшего поколения»

стр. 50 Заключительное заявление участников конференции

**«Человек труда в современной России.
Проблемы и перспективы»
Сборник материалов Конференции.**

Руководитель проекта:

А.Г. Лёвин

Редакционная коллегия:

Б.Н. Голосной (руководитель), О.А. Байков, Н.И. Горовой, Е.Н. Носовец,
Е.К. Самраилова, В.М. Ярыгин

Фотографии:

В.Н. Жилинко, Н.Н. Пятайкин, В.Н. Реммер

Арт-дирекция, дизайн, верстка:

В.Н. Жилинко

Технический секретарь:

В.И. Мотова

Наша благодарность

Всероссийская общественная организация Героев, кавалеров Государственных наград, лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России» выражает благодарность за помощь, советы и поддержку при подготовке и проведении конференции: Комиссии Президента Российской Федерации по государственным наградам, Управлению Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров, Управлению внутренней политики Президента Российской Федерации, , руководителям Государственной Думы и Совета Федерации, Краснодарского края и города-героя Новороссийска, Академии труда и социальных отношений.

Учитывая большую значимость патриотических настроений в деле возрождения экономики, культуры, науки, духовного потенциала России, Всероссийская общественная организация Героев, кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России» и Кубанская краевая организация «Герои Отечества» 14-18 июня 2010 года в городе-герое Новороссийске провели Всероссийскую конференцию «Человек труда в современной России. Проблемы и перспективы». В обсуждении главной темы конференции приняли участие руководители края и города-героя Новороссийска, общественной организации «Герои Отечества», патриотические молодежные организации города, председатели региональных и отраслевых организаций «Трудовая доблесть России», ассоциированных членов, Герои России, Герои Социалистического Труда, Герои труда Кубани, полные кавалеры ордена Трудовой Славы, учащиеся школ города-героя.