

Уважаемые коллеги!

Мы сегодня собрались в этом зале, чтобы обсудить очень актуальный для нашей страны вопрос: «Наставничество как эффективный инструмент развития сельских территорий».

В настоящее время для дальнейшего развития нашей страны необходимо как можно шире развивать возрождённое движение наставников молодежи.

Наставническая деятельность – одна из важнейших форм самовыражения человека в трудовых отношениях, которая реализует особую функцию общества – воспитание личности, её интеллектуального, физического, духовного, эстетического развития. Это форма подготовки юного человека к жизненным коллизиям, к активному участию в созидательной общественно-полезной деятельности.

«Учить не только ремеслу, но и жизни» - такова суть подлинного наставничества. Сегодня, когда приходит общее осознание того, что узкая специализация в производстве исчерпала себя, а производственный процесс должен опираться на понимание его самых разных сторон (не только

технической и технологической, но и социальной, экологической и многих других), возникает необходимость максимального расширения кругозора работника. А это возможно только при получении им, особенно на начальных этапах погружения в профессию, понимания всего спектра связей производства и окружающей жизни, которое может дать только наставничество.

Опыт движения наставничества, наработанный в производственной и производственно-образовательной сфере в СССР, показал, что понятие «наставник» включает в себя гораздо более широкий круг задач, чем просто передача профессиональных навыков в определённой сфере деятельности. Это и обучение, и пример, и ответственность, а значит – честь, достоинство, но прежде всего, патриотизм, любовь к Родине и высокая нравственность труда.

Именно «Трудовая доблесть России» в своё время выступила инициатором возрождения института наставничества и команд трудовых наставников в России. Наша организация три года назад учредила почётный знак «Наставник молодёжи», который в соответствии с Положением об общественных наградах ВОО «Трудовая доблесть России» вручается наставникам молодёжи,

работающим на промышленных и сельских предприятиях.

Не случайно «Трудовая доблесть России» получила Грант Президента России для реализации проекта, который подразумевает не только разработку учебно-методического комплекса и обучение на его основе команд наставников, но и создание общественного движения трудового наставничества.

Первым существенным результатом реализации проекта стала разработка учебно-методического пособия «Трудовое наставничество детей и молодёжи» в качестве руководства по подготовке наставников и создание команд трудовых наставников в Федеральных округах России. В октябре 2017 года созданные команды наставников приняли участие в первом смотре-конкурсе, проведённом в городе Миассе Челябинской области. В мероприятии приняли участие команды Московской, Воронежской, Ульяновской, Курганской, Челябинской областей и Республики Башкортостан. Победителем конкурса стала команда наставников Республики Башкортостан

Сейчас это движение набирает силу во всех наших регионах, где активно работают наши

наставники. Мы очень рады, что Президент России учредил Почётный государственный знак «За наставничество», которым будут награждаться лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта, включая, конечно и инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, преподавателей и других работников образовательных организаций, а также врачей, и работников культуры и деятелей искусства.

Во-первых, наставничество должно стать идеологией каждого предприятия, обязательным корпоративным стандартом. И мы должны принять по этому вопросу свою резолюцию.

Во-вторых, за счёт внедрения наставничества на предприятиях можно и нужно создать дополнительные рабочие места для ветеранов труда, чтобы они могли передавать свой опыт молодёжи и, одновременно, быть востребованными для общества. Это тоже необходимо закрепить нашей резолюцией.

Минтрудом был разработан Атлас пятидесяти наиболее востребованных профессий на ближайшее время. Надо считать эту работу важнейшей. Надо считать третьей задачей, чтобы молодёжь не

продолжала выбирать только профессии экономистов, юристов, менеджеров, а целенаправленно и осознанно делала выбор в пользу технических специальностей и т.д. Иначе, с кем мы тогда будем поднимать армию и экономику?! Восстанавливать производство, сельское хозяйство, запускать ракеты в космос? И здесь должны подключиться творческие силы министерств.

Система профессионального образования должна быть гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки. Речь идёт не только об обучении ребят, которые закончили школу, но и о переподготовке уже состоявшихся специалистов, так как каждому человеку сегодня нужно учиться постоянно, в течение всей жизни. Переподготовку нужно проводить с учётом новых методов в новых условиях.

Следующая из важнейших задач – создание рабочих мест в сельской местности. Оно должно содействовать закреплению молодых специалистов на селе. Без развития сельскохозяйственного производства и обеспечения импортозамещения сельхозпродуктов будущее процветание России невозможно, как и без активного участия молодежи в возрождении села. Тем более, без улучшения

благосостояния жителей села. Интерес со стороны молодежи, появившийся в последнее время, ярко свидетельствует о том, что в нашей стране много патриотов, готовых взяться за решение проблем сельских территорий, и, тем самым, помогать малой Родине развиваться, а значит, делать сильнее всю нашу Российскую Федерацию.

Делом государственной важности стало трудовое, патриотическое воспитание. В Москве проводится обширная работа во многих образовательных учреждениях: в школах, ВУЗах. Нами подготовлено к подписанию соглашение о сотрудничестве с Департаментом образования города Москвы для ведения активной работы по профориентации и наставничеству в образовательных организациях Москвы с созданием уголков «Трудовой доблести России», они-то и будут пропагандировать важность приобретения рабочих профессий. Многие общеобразовательные организации являются ассоциированными членами ВОО «Трудовая доблесть России», и достойно проводят работу по патриотическому и трудовому воспитанию молодого поколения.

Именно в детстве закрепляется врождённая потребность в труде в семье и на земле и все мы

хорошо понимаем, что наставничество начинается с семьи. И именно там детям необходимо прививать чувство гордости за свою страну, чувство патриотизма, уважения к людям труда, создающим материальную основу процветания Отечества и обеспечения суверенитета и могущества России.

Труд рабочих, земледельцев, ученых, учителей, врачей, инженеров, конструкторов должен быть не только уважаем в нашей стране, но и быть естественной повседневной реальностью, поскольку он играет важнейшую роль в развитии и процветании государства, в укреплении его обороноспособности. Ударный труд – фундамент существования Государства Российского.

Одним из направлений нашей работы является прославление и возвеличивание Человека Труда. В частности, нами проводится ежегодная конференция «Поэзия труда».

Издаются периодические поэтические издания - сборники серии «Радуга свершений трудовых», в которых публикуются стихотворные произведения, посвящённые различным профессиям.

Издан сборник стихов «Поэзия труда», в котором пропагандируется важность служения своему Отечеству на любом посту.

Например, Евгений Максимович Примаков в опубликованном в сборнике стихотворении задал нам высокую планку служения своей стране:

«Я твёрдо всё решил: быть до конца в упряжке,
Пока не выдохнусь, пока не упаду.
И если станет нестерпимо тяжело,
То и тогда с дороги не сойду.

Я твёрдо всё решил: мне ничего не надо –
Ни высших должностей, ни славы, ни наград,
Лишь чувствовать дыханье друга рядом,
Лишь не поймать косой, недобрый взгляд.

Я много раз грешил, но никогда не предал
Ни дела, чем живу, ни дома, ни людей.
Я много проскакал, но не осёдлан.
Хоть сам умею понукать коней.

Мы мчимся, нас кнутом подстёгивает время,
Мы спотыкаемся, но нас не тем судить,
Кто даже ногу не поставил в стремя
И только поучает всех, как жить.»

Товарищи! Труд писателей в нашей стране занимает особое место, поскольку они наиболее глубоко анализируют складывающуюся ситуацию и в своих произведениях ищут, находят и излагают в образной художественной форме различные пути решения стоящих перед страной задач.

Монументальная пропаганда

Нами и с нашей поддержкой создаются в городах и сельских регионах обелиски и памятники, посвящённые ветеранам, героям. Наиболее широко такая работа проводится в Республике Татарстан и в Красноярском крае. Созданы такие памятники, как памятник «Человеку доблестного труда» и памятник «Пчеле – символу трудолюбия» в городе Медынь Калужской области, и памятная стела «Из одного металла льют металл за бой, медаль за труд» в урочище Широкая балка Краснодарского края в городе-герое Новороссийск, которые пропагандируют роль человека труда в развитии промышленности нашей необъятной среды.

И, конечно, как всегда, главной задачей нашей организации является влияние на сердца молодежи. Часть её в настоящее время разобщена, и она лишь

частично входит в те или иные молодежные организации. Мы должны в постоянном процессе настраивать молодежь на активную трудовую деятельность, всё шире вовлекая ее в процесс возрождения и развития отечественного промышленного производства и сельскохозяйственных отраслей отечественной экономики.

И вот в этих целях в рамках нашей организации сейчас создается «Союз предприятий Трудовой доблести России», в состав которого в первую очередь входят трудовые коллективы, которые внесли достойный вклад в нашу победу в годы Великой Отечественной войны и в послевоенном мирном строительстве, вплоть до сегодняшнего дня. Таким предприятиям – Онежскому судостроительному заводу, Севастопольскому морскому заводу, Геленджикскому хлебозаводу были вручены знамена «Трудовой доблести России».

За последние годы наша организация подготовила и провела более двухсот мероприятий патриотической направленности: Всероссийские и городские конференции, форумы, круглые столы, тематические собрания, встречи молодежи с выдающимися людьми. На счету нашей организации

– издания многих газет, буклетов и книг, подготовка кинофильмов, создание сайта, участие в работе музеев и комнат Боевой и трудовой славы, учреждение стипендий студентам и учащимся.

Подводя итог, подчеркнём, что, используя передовой опыт ведущих предприятий, нам всем необходимо внедрить в деятельности всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, образования, науки, культуры и управления современную развитую систему трудового наставничества, разрабатывать личные творческие планы профессионального роста молодых специалистов обязательно под руководством наставников. И очень важно организовывать соревнования и конкурсы между членами трудовых коллективов по достижению лучших трудовых показателей. И это – наше четвёртое послание в данном выступлении, которое мы также зафиксируем в резолюции.

Работы, для нас всех, коллеги, в этом направлении – непочатый край! Надеюсь, что последующие выступающие смогут дополнить и развить моё выступление, и наш круглый стол предложит резолюцию, которая, надеемся, откроет новую эпоху развития наставничества в нашей стране.